CYBER SPOT

ISSN:2148-5585

Eylül, 2015 - Dört ayda bir yayınlanır. **Bilkent Cyberpark** tarafından çıkarılır.

SPOT DOSYA:
Ar-Ge Sektörü İçin
NİTELİKLİ İK

Cyberpark CAP Katılımcıları ile Gurur Duyuyor.

UTTP Yeni Sezon Başlıyor.

Özel Haber: BİGG MARKA

KIVILCIM AÇILIYOR

KIVILCIM
Connect ideas ▶ Spark innovation...
Bilkent Cyberpark, B Blok Kat:5

Ankara Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kurucu ve İşletici A.Ş. Yayın Organı

İMTİYAZ SAHİBİ
Canan ÇAKMAKCI

YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Faruk İNALTEKİN

YAZI İŞLERİ
Ferhan ŞENKON
Duygu AKTAY
İmran GÜRAKAN
Deniz BAKTIR
Uğur ÜNLÜKALAYCI
Onur PEKGÖZ
Pelin ORAL

EDİTÖR
Emre YILDIRIM

GRAFİK TASARIM
Emre YILDIRIM

BASIM
Roark Reklam Matbaa
Zübeyde Hanım Mah. Kazım Karabekir Cad. Altuntop İşhanı 87/58 Altındağ ANKARA

YAYIN YÖNETİM MERKEZİ
Ankara Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kurucu ve İşletici A.Ş.
Adres: CYBERPARK, Cyberplaza No: 4/B Kat 1, Bilkent 06800 ANKARA
Tel: 312 265 00 40
Faks: 312 265 00 48
info@CYBERPARK.com.tr
www.cyberpark.com.tr

CYBERSPOT içindekiler

Haber ve reklamlarınızla yer almak istiyorsanız bizimle irtibata geçebilirsiniz.

CYBERSPOT - KONUK YAZAR
Cem Ağın

SÖYLEŞİ
Levent Gürel

SPOT DOSYA
Ar-Ge Sektörü için Nitelikli İK

CYBERSPOT - KONUK YAZAR 4
Cem Ağın
İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Müdürü
Bilkent Holding A.Ş.

SÖYLEŞİ 6
Levent Gürel
Abaküs Bilişim Teknolojileri

SPOT DOSYA 10
Ar-Ge Sektörü İçin Nitelikli İK

CAP 20

UTTP 24

GÜNCE 26

TTO 30

BİZ'DEN 37

ÖZEL HABER 38

FİRMALARIMIZDAN 44

BASIN 52

TAKVİM 56

ARAMIZA KATILANLAR 58

CYBERPARK ACCELATOR PROGRAM

ÖZEL HABER
BİGG Marka

Cem AĞIN

İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Müdürü
Bilkent Holding A.Ş.

NİTELİKLİ İNSAN KAYNAKLARI ve GELECEĞİMİZİN DÜNYASI

Günümüz iş dünyasında yaşanan çetin rekabet ortamının yanı sıra yerel ve küresel ekonomilerde yaşanan kriz ve belirsizlikler dikkatleri insan kaynakları yönetiminin "stratejik" boyutuna çekmiş bulunuyor. "Verimlilik ve iş yaşamının kalitesini yükselterek işletmenin rekabet üstünlüğünü sağlamak" şeklinde izah edebileceğimiz insan kaynaklarının stratejik boyutunu hayata geçirmek ancak nitelikli insan kaynağı ile mümkün olabiliyor. Bilimsel araştırmalar, iyi tanımlanmış bir insan kaynakları stratejisine sahip olmayan ya da insan kaynakları ile bütünleştirilmemiş bir işletme stratejisiyle çalışmayan bir organizasyonun er ya da geç rakipleri karşısında kaybetme riski taşıdığını gösteriyor.

Peki, durum böyle ise nitelikli insan kaynağına nasıl ulaşacak, şirketimize nasıl katacak ve nasıl elimizde tutacağız?
İşte bu sorunun cevabını "yetenek yönetimi" kavramında buluyoruz. Çok basit bir ifadeyle, en iyileri bulmak, onları istihdam etmek ve daha da önemlisi onları elde tutmak olarak açıklayabileceğimiz "yetenek yönetiminin" insan kaynakları yönetiminin diğer alt süreçleri olan personel seçme ve yerleştirme, performans yönetimi, kariyer yönetimi, ücret ve yan menfaatler yönetimi ile birebir ilişkisi olduğunu görüyoruz.

Yukarıda bahsetmiş olduğumuz çetin rekabet ortamı işletmelerin tüm iş yapış biçimlerini baştan değiştirmelerine neden oluyor. Bu gerçeğe insan kaynakları yönetimi açısından baktığımızda da aynı şeyi görüyoruz. İş görüşmelerine davet ettiğimiz adayların profilleri, beklentileri yıldan yıla değişmiyor mu? Bundan 10-15 yıl önce iş görüşmesine davet ettiğimiz adayları çok daha kolay bulup, daha kolay ikna edip istihdam edebilirken, şu anda aynı şeyi yapabiliyor muyuz? Cevabını birçoğumuz biliyor.

O zaman insan kaynakları departmanları olarak neler yapmalıyız? Evet, biz de kendimizi, iş yapış şekillerimizi değiştirmeli, şirketimizin rekabetçi üstünlüğüne katkı verebilmek için dünyayı ve etrafımızdaki gelişmeleri yakından takip etmeliyiz.

Dünyaca ünlü uluslararası insan kaynakları ve yönetim danışmanlığı firmalarından birisi 2007 yılında iş hayatında insanla ilgili veya insan kaynaklı sorunları bulmak ve ileride iş dünyasının nereye geleceği konusunda bir araştırma yaptı. Çin, Amerika Birleşik Devletleri ve İngiltere'den yaklaşık 3000 üniversite mezununa iş hayatından beklentilerini soran firma araştırmanın sonunda iş dünyasında öne çıkacak değişiklikleri ortaya koydu.

Buna göre gelecekte bizi 3 çeşit iş dünyası bekliyor.
Bunlardan birincisi Mavi Dünya (The Blue World). Bu iş dünyasında büyük şirketlerin hüküm süreceği ve üstünlüğü ele geçireceği öngörülüyor. İşletmeler kalitelerini en yüksek seviyede tutarak, kendileri gibi kaliteli çalışanları da kilit altında tutmayı hedefleyecek. Performans ve verimi ölçmek için yeni ve zorlu yöntemler ortaya çıkacak. Kapitalist sisteme benzediğinden büyük şirketler için her şey el altında ve kolay lokma olurken, küçük şirketler veya aile şirketleri en basit şekilde, eğitim, sağlık ve sigorta haklarından yararlanırken bile zorlanacaklar. Gelişen teknoloji büyük şirketlerle müşterilerini yakınlaştıracak ve iletişimi kolaylaştıracak. Büyük şirketler piyasayı yönettiği için hayat standartlarını da onlar belirleyecek. Bu sistemde karşımıza CEO'ların yanında CPO'lar (Chief People Officer) çıkacak. CPO'lar çalışanları ve yetenekleri yönetmek adına kilit isimler haline gelecek. Genç kesimin üniversite ve kariyer hayatı büyük şirketler tarafından yönetilecek ve yönlendirilecek. Teknoloji geliştiği için müşteri farkındalığı da artacak.

İkinci dünya ise Yeşil Dünya (The Green World). Bu iş dünyasında şirketler çevre konusunda duyarlı olup, sürdürülebilirlik için çalışacaklar. Dünyayı kendilerinden sonraki nesle güvenli teslim edebilmek, kendi menfaatlerinden ön planda olacak. Çalışanları ve müşterilerini de bu konuda değişime çağıracaklar. Şirketler çalışanları ve müşterileri etkilerken, aynı zamanda çevreci lobi faaliyetleri de şirketlerin iş hayatındaki adımlarını etkileyecek. Ürün ve hizmetlerde açıklık, doğallık ve kalite ön planda tutulacak. Ahlak çerçevesi içinde hareket eden ve topluma karşı sorumluluklarını yerine getiren şirketler ve tedarikçiler tercih edilecek. Şirketlerin çevreye verdikleri zarar minimuma indirilecek ve raporlar tutulacak. "Doğaya ne kadar önem veriyor?", "Karbon emilimini azaltmak için neler yapıyor?" vb. sorular sorularak raporlar hazırlanacak. Belirli dönemlerde şirketler bu konularda testlere tabi tutulacaklar. İnsan kaynakları, pazarlama, sosyal sorumluluk departmanlarından belirli çalışanlar ve data uzmanlarından oluşan "İnsan ve Toplum" isimli takımlar kurulacak ve şirketin sosyal sorumluluk programlarını bu takımlar yürütecek. Takımın lideri şirketin CEO'su ile yakın çalışacak ve bu modelde CEO ön planda olacak.

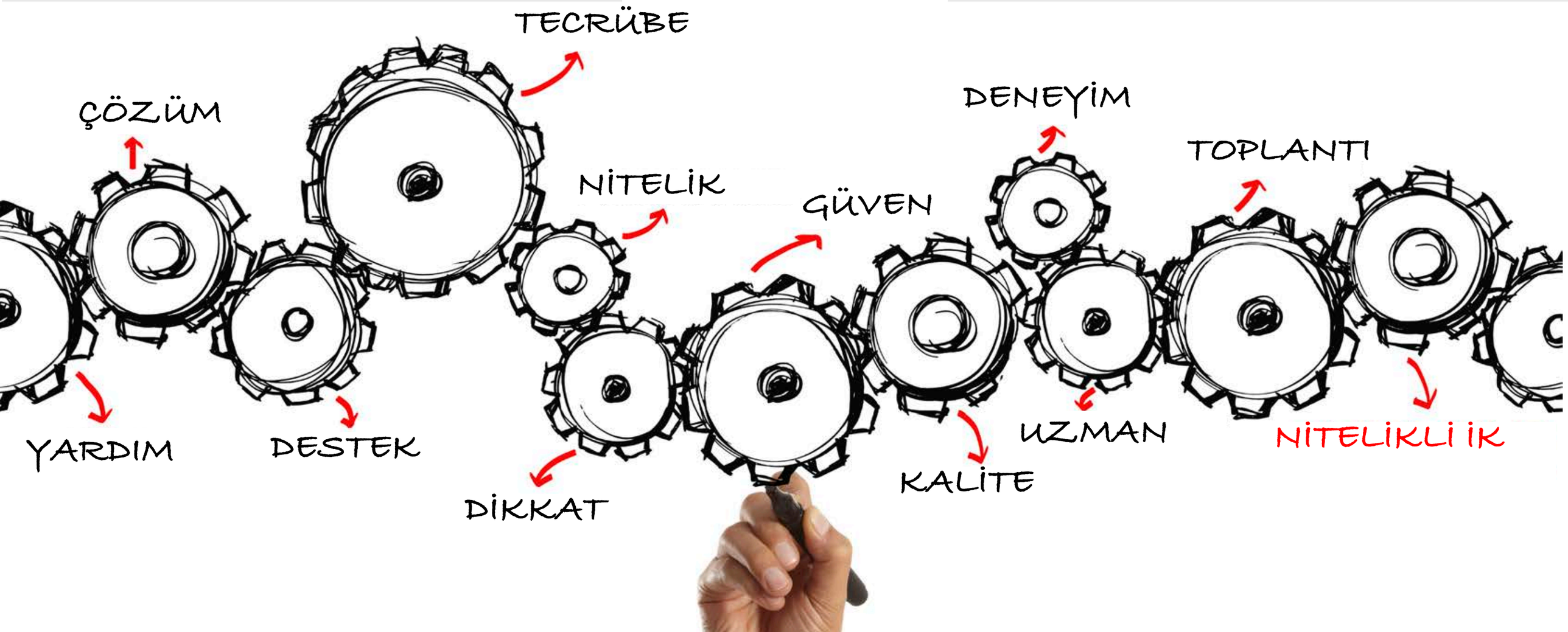
Üçüncü dünyanın adı ise Turuncu Dünya (The Orange World). Büyük yapılaşmanın şirketler, insanlar ve çevre için olumsuz olacağı ve şirketlerin parçalanıp küçülmeye gitmesi gerektiğini öngören bu sisteme göre dış ticaret engelleri kalkacak ve serbest pazar anlayışı hüküm sürecek. Firmalar küçülme ve özelleşme yoluna gittiğinden ilişki ağlarının önemi artacak. Özelleşen küçük şirketler diğer konularda birbirlerine ihtiyaç duyacakları için işbirlikleri gelişecek. Daha özel ve güvenli tedarikçiler tercih edilecek. Farklılık şirketler için büyük avantaj haline gelecek. Çalışan yetiştirmek için eğitimler ve seminerler artacak. İşe alınanlar yeteneklerine ve ilgi alanlarına göre uzmanlaşacaklar. İnsan Kaynakları değişip yenilenecek ve "kaynak stratejileri (sourcing strategy)" birimi kurulacak. Bu stratejiyle birlikte "The People Sourcing Director" (İnsan Kaynağı Direktörü) ortaya çıkıp işletmede önemli bir rol oynayacak.
Bu durumda kendimize şu soruyu sormamız gerekiyor.
Bizi bekleyen yukarıdaki 3 farklı iş dünyası içerisinde nitelikli insan kaynağına ulaşmak ve onları elde tutmak sizce ne kadar kritik olacak? Bu soruya vereceğimiz cevap aslında stratejik insan kaynakları yönetimini nasıl algıladığımızı da gözler önüne sermiş olacak.

Konuya başka bir örnekle yaklaşalım.
1981-2000 yılları arasında dünyaya gelmiş, Türkiye'deki tüm nüfusun % 20'sini ve çalışan nüfusun % 35'ini bu kuşak oluşturuyor. Önümüzdeki 10 yıl sonra çalışan nüfusun % 58'ine ulaşacağı için insan kaynakları yönetimi açısından büyük önem taşıyor. Dijital iletişim ve sosyal ağ çağında doğmuş olup kişisel özellikleri ve beklentileri önceki kuşaklardan farklı. Kendinden önceki kuşaklara göre daha bağımsız ve girişimci. En belirgin olumsuz özellikleri hayattan gerçekçi olmayan beklentilerinin olması. Önceki kuşaklar gibi çalışıp elde etmek yerine, dünyanın onların ne kadar iyi olduğunu görmelerini beklerler ve kariyer basamaklarını bu şekilde tırmanmaya çalışmak gibi bir yanılgıya düşebilirler. Bu

kadar özgüven, onları aynı zamanda benmerkezci davranmaya iter ve çalışma konusunda sadakat duygularını köreltir. Pek çoğu çalıştığı kuruma bağlı kalmaz ve daha iyi olduğunu düşündüğü teklifi enine boyuna düşünmeden kabul eder. Kendi menfaatlerini ve kariyer hedeflerini şirket misyon ve vizyonundan önde tutabilir. Özgürlüklerine düşkün ve bağımsız oldukları için eski kuşaklar gibi iş bitene kadar kalma ve fazla mesai kültürleri yoktur. Gelişen teknolojiyle ve günümüz koşullarıyla daha da artan dikkat dağınıklığı problemleri vardır. Bir işe uzun süre odaklanamazlar ve zamanı iyi kullanma konusunda da problem yaşarlar.

Evet, bildiğiniz değil mi? Y kuşağı ile karşı karşıyayız. Bu kuşağın içinde bulundukları çalışma hayatını da değiştirmeye başladıklarının da farkındayız değil mi? Peki böyle bir gerçekle karşı karşıyaysak "nitelikli insan kaynağı" kavramına sizce nasıl yaklaşmamız gerekiyor?
Y kuşağı gençlerinin % 40'ı performansı ne olursa olsun her iki yılda bir terfi edeceklerine inanıyor. Bu kuşaktan önce gelen X kuşağının temel değerleri başarı, mutluluk ve huzur gibi kavramlarken Y kuşağının birinci sıraya oturan değeri "ünlü" olmak gibi görünüyor. % 60'ı herhangi bir durumda en doğru kararı alacaklarına inanıyor. En az % 40'ı sorumluluk isteyen görevlerden uzak duruyor. Günde ortalama 88 telefon mesajı atıyorlar. Evlenme dâhil büyük kararları erteleme becerisine sahipler. Herhangi bir otoriteden korkmuyorlar hatta çoğu zaman umursamıyorlar da. Durum böyle iken Y kuşağının temsilcisi bir aday şirketinize iş başvurusunda bulunduğunda onun şirketiniz için en uygun ve nitelikli personel olacağına nasıl karar vereceksiniz? Bu kararı verebilmek için hangi seçim metotlarını kullanacaksınız? Diyelim ki seçtiniz. % 40'ı sorumluluk isteyen görevlerden uzak duruyorsa, iki yılda bir terfi edeceğine inanıyorsa, onu şirketinizde uzun yıllar çalıştırabilmek adına nasıl bir performans değerlendirme, kariyer (ödüllendirme, terfi vb.), ücret, eğitim yönetimi gibi sistemler kurup, hayata geçireceksiniz? Ya da Y kuşağı mensubu nitelikli bir adayın şirketinize başvurmasını nasıl sağlayacaksınız? Ona hangi kanallardan, hangi "cazip" mesajları vererek ulaşıp dikkatini çekeceksiniz? Tüm bunları öngörmeyip bir şeyler yapmazsanız, yukarıda izah etmeye çalıştığımız iş dünyalarının içinde sizlerin neleri beklediğinin farkında mısınız? Bunları yapmadığınız takdirde şirketinizin rekabetçi üstünlüğüne katkı verebileceğinizi düşünüyor musunuz?

Özetle; tüm şirketler en iyi, en nitelikli insan kaynağı ile çalışmak istiyor. Bu çok doğal. Peki, bunun için ne yapıyorlar? İnsan kaynakları yönetimine nasıl yaklaşıyorlar? Bu sorulara vereceğiniz cevap çalışmakta olduğunuz şirketin "vizyonu" hakkında size önemli ipuçları verecektir.
Daha sırada Z kuşağı var dediğinizi duyar gibiyim. Evet, bu gençler birkaç yıla kadar insan kaynakları departmanlarının kapısına dayanacaklar. Yerimiz sınırlı olduğu için Z kuşağı hakkında bir şeyleri sonra ele alabiliriz. Ancak şöyle bir ipucu verebilirim: Bu gençler Y kuşağına benziyor, ama daha ne istediğini bilen ve daha komplekssizler. Ancak gözleri daha yükseklerde …
Gördüğümüz üzere şirket üst yönetimleri ile insan kaynakları yöneticilerini çok iş bekliyor.



ABAKÜS BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ

CYBERPARK'TA BİR DÜNYA REKORTMENİ

- Bize ABAKÜS Bilişim Teknolojileri'nin neden rekortmen oldğundan bahseder misiniz?

ABAKÜS Bilişim Teknolojileri araştırmacıları, elektromanyetik saçılım ve yayılım problemlerinin modellenmesi ve hızlı algoritmalar kullanılarak nümerik çözümlerinin elde edilmesi üzerinde çalışmaktadır. 2013 yılında 550 milyon bilinmeyen içeren dünyanın en büyük elektromanyetik problemlerinin çözümleri elde edilmiştir. 2015 yılında ise 1.3 milyar bilinmeyen içeren problemler çözülerek yeni bir dünya rekoru kırılmıştır. Bu bağlamda, ABAKÜS bilişimsel elektromanyetik (bir başka deyişle, elektromanyetik problemlerin çoklu işlemcili süper bilgisayarlar üzerinde hızlı ve özgün hesaplama yöntemleriyle çözülmesi) konusunda dünyanın en ileri gelen merkezlerinden birisidir.

mini SPOT

2013 yılında 550 milyon bilinmeyen içeren dünyanın en büyük elektromanyetik problemlerinin çözümlerinin ABAKÜS Bilişim tarafından elde edildiğini biliyor muydunuz?

- Prof. Dr. Levent Gürel kimdir?

ABAKÜS Genel Müdürü ve Kurucusu Prof. Dr. Levent Gürel, 30 yıllık deneyimiyle bir yandan çok büyük elektromanyetik problemlerin çözülebilmesi için yeni yöntemler geliştirirken, diğer yandan da geliştirilen büyük çözüm kabiliyetinin hem bilimsel olarak, hem de ülke ekonomisine katkı sağlayacak şekilde en yararlı problemlerin çözümünde kullanılmasını sağlamaktadır. Illinois Üniversitesi'nde doktora çalışmalarını tamamladıktan sonra IBM'in New York'taki Watson Araştırma Merkezi'nde çalışmış olan Prof. Gürel, dünyanın en büyük elektromanyetik problemlerinin çözümünü sağlayan araştırma çalışmalarını ülkemizde gerçekleştirmiştir. Evrensel bilime yaptığı katkılar nedeniyle, kendisine IEEE Fellow, ACES Fellow ve EMA Fellow ünvanları verilmiştir. Doktorasını aldığı Illinois Üniversitesi'nden "Distinguished Alumni" ödülünü ve Fellow seçildiği IEEE'den "Harrington-Mittra Award in Computational Electromagnetics" ödülünü almıştır. 2011 yılından beri "IEEE Distinguished Lecturer" unvanını taşıyan Prof. Gürel, dünyanın çeşitli yerlerinden aldığı davetlerle şimdiye kadar 50'den fazla ziyaret ve konuşma yaparak ülkemizde geliştirilen ve literatürdeki en güçlü çözüm yöntemi olma özelliğini taşıyan araştırma çalışmalarını üniversitelerle, araştırma kurumlarıyla ve IEEE birimleriyle paylaşmaktadır.

- ABAKÜS'ün bilime ve teknoloji dünyasına yaptığı katkılar nelerdir?

Büyük elektromanyetik problemlerin çözülebilmesi, radar teknolojileri, antenler, tıbbi görüntüleme, uzaktan algılama, metamalzemeler, nanoteknoloji, optik gibi pek çok uygulamada yeni teknolojilerin geliştirilmesinde önemli rol oynamaktadır. Bu problemlerin çözülebilmesi için paralel bilgisayarlarda çalışan akıllı yazılımlar geliştirilmektedir.

ABAKÜS, 2013 ve 2014 yıllarında TAI ve SSM bünyesinde yürütülen FX/TX kavramsal tasarım projesinde görev almıştır. Bu proje, 2020'lerde Türkiye'nin ihtiyaç duyacağı milli savaş uçaklarının tasarlanmasını amaçlamaktadır. ABAKÜS, geliştirdiği elektromanyetik çözücüleri paralel süper bilgisayarlar üzerinde çalıştırarak özgün uçak tasarımlarının saçılım analizlerini gerçekleştirmiştir. Yapılan analizlerle, uçak modelinin en düşük radar kesit alanına (RKA) sahip olması, böylece uçağın radarlara görünmemesi (hayalet uçak olması) amaçlanmaktadır.

mini SPOT

ABAKÜS Bilişim'in Temmuz 2015'te düzenlenen Computational Electromagnetics Workshop'ların beşincisinin ev sahipliğini ve ana sponsorluğunu yaptığını biliyor muydunuz?

- ABAKÜS'ün bilimsel konferans faaliyetleri nelerdir?

ABAKÜS, Temmuz 2015'te İzmir'de düzenlenen uluslararası Computational Electromagnetics Workshop'ların beşincisinin (CEM'15) ev sahipliğini ve ana sponsorluğunu yapmıştır. 2007 yılından beri hiç aksamadan her iki yılda bir Abaküs'ün kurucusu olarak benim başkanlığımda İzmir'de düzenlenen CEM çalıştaylarına dünyanın çeşitli yerlerinden elektromanyetik kuramı ve uygulamaları alanlarındaki uzmanlar, önderler, akademisyenler ve araştırmacılar katılmaktadır.

Levent GÜREL

http://abakus.computing.technology

SİSTEMİN EN BÜYÜK EKSİĞİ NİTELİKLİ İNSAN KAYNAĞI

Türkiye'de çalışıp da bu sözü duymayan yoktur. OSB müdüründen tut, yazılım firmasına, temizlik şirketinden, hastane başhekimine herkes bunu konuşuyorsa ortadaki sıkıntıyı inkarın anlamı yok. Yetişmiş genç nüfusumuzun çokluğu ile her mecrada övünen bir ülke için bu sıkıntı acaba neyin göstergesi? Bu nitelikli İK nerede yetişir, niye azdır, niye bulunmuyor, bu sayıda bunu irdelemek istedik. Öğrenci nüfusumuz ortada, üniversite sayımız ikiyüze dayanmış, un, yağ, şeker var ise bu helva niye olmuyor?

CYBERPARK yönetimi olarak firmalarımızın İK sorunlarının en yakından gözlemleyen sessiz paydaşlardan biriyiz. Firmalarımızın personel sirkülasyonlarını, yeni eleman alım hızlarını, alınan elemanların niteliklerini görevimiz icabı bilebiliyoruz. Örneğin son 3-5 yılda en çok alımların "bilgisayar programcılığı, bilişim sistemleri" gibi meslek yüksekokul mezunlarından olduğunu görebiliyoruz. Yürüttüğümüz İK Destek Programı kapsamında firmalarımızın personel alım ilanlarını asarken hem uçan, hem kaçan, isviçre çakısı gibi eleman ilanlarına rastlayabiliyoruz. Gelen başvurular arasındaki "uluslarası ilişkiler, felsefe, siyaset bilimi, iktisat" yoğunluğu da başka gözlemler getiriyor beraberinde.

mini SPOT

CYBERPARK'ın İK destek modülü kapsamında firmaları adına 100'ün üzerinde ilan yayımladığını ve bunlara toplamda 1000'in üzerine başvuru yapıldığını biliyor muydunuz?

Aranılan elemanların genel havuzunu oluşturan Y-kuşağının ise başlıbaşına incelenmesi gereken bir sosyal kitle olduğunun da hepimiz farkındayız. "Eti senin, kemiği benim"ler üzerine kurulmuş usta-çırak ilişkilerinin içinde bulunduğumuz çağdaki versiyonları epeyce değişmiş durumda. [1]"Performansı ne olursa olsun 2 yılda bir terfi bekleyen", performans beklentisi rakamlarla ifade edilmediğinde rahatsız olan, daha iyi sosyal yaşam için yüksek potansiyel barındıran bir işi kolaylıkla bırakabilen, kendi yaşam kalitesine kariyerinden daha çok önem veren bir nesil ile eski diyaloglar üzerinden anlaşmak zor. Firmalarımız kadar onların personelini de ayrı memnun etmek amacı güttüğümüz için bu kuşağın beklentilerini anlamak, onlara eğilmek ise bizim için ayrıca önemli bir konu.

Özgüven fazlasının bir sonucu olarak 2 yıl tecrübeyi cebine koymuş bir çalışanın hemen ayrılıp kendi işletmesini kurmasının, kağıt üzerinde girişimci istatistiklerini güzel gösterdiğini ama yetkinlik olarak yarım iki firmanın ne yazık ki bir etmediğini üzülerek görüyoruz.

Öte yandan, sohbetlerimizde, sakinlerimizden "teknoparklarda yer almanın firmalara nitelikli İK'ya erişim kolaylığı olduğunu", "CYBERPARK'a taşındıklarından beri ilanlarına daha yüksek profilli başvurular aldıklarını", "firma sahibi şehir dışına taşınmak istese bile çalışanların CYBERPARK'ta kalmayı istediğini" duyuyoruz, mutlu oluyoruz.

mini SPOT

"Bana kalsa, şehirden uzak, doğayla başbaşa kalacağımız müstakil bir binaya taşırdım firmayı ama çalışanlar CYBERPARK'ta kalmak istiyor."
- Bir CYBERPARK Girişimcisi

Şurası bir gerçek ki, Ar-Ge adıyla çıkılan uzun yolda para, ofis, laboratuar, tesis ve benzeri fiziksel imkanların oraları çalıştıracak kişiler olmadıktan sonra bir kıymeti yok. Silikon Vadisi'nin diğer yönlerini incelerken, "işin özünde yatan kodu yazanlara şirketten hisse vermek" gibi eski köye getirdiği yeni adetleri de dikkatle incelemek ve sorgulamak mecburiyetindeyiz. Rekor bir değerleme ile satılan yemeksepeti.com'un çalışanlarına dağıttığı pay, pek çok şeyin değiştiğinin göstergesi.

Öğrenciliğim esnasında çalıştığım Amerikan gıda şirketinde, restaurant müdüründen daha fazla kazanan kalfalar görünce şaşırmıştım. 1 gün işe gelemeseler hangisinin yokluğu daha çok farkedilir diye sormuştu amirim, hala hatırlarım. Konu derin, görüş çok. Hepinize keyifli okumalar diliyoruz.

[1] Cem Ağın, Bilkent Holding İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Md.

Canan ÇAKMAKCI

Genel Müdür
CYBERPARK

- Sizce Ar-Ge sektöründeki nitelikli İK ihtiyacı nasıl giderilmelidir?

IT Ar-Ge sektöründe farklılıklar yaratan ve rekabet üstünlüğü sağlayan doğrudan insan unsurudur. Dolayısıyla nitelikli Ar-Ge çalışması nitelikli personelden geçer mantığı son derece doğru. Nitelikli insan kaynağı ihtiyacının ancak globalleşen sektör içinde fark yaratan, yenilikleri ve nitelikli çalışmaları bilgiye dayalı şekilde gerçekleştiren ve bu bilgiyi bağlı olduğu şirketin sürdürülebilir rekabetçi gücü haline dönüştürebilen yeterlilikteki çalışanlarla giderilebileceğine inanıyoruz. Bu kişileri bulmak kolay mı? Ya da daha doğrusu bu profiller piyasada yeterli sayıda mı? Maalesef hayır. Sektör içerisinde kıdem ve bilgi sahibi IT Ar-Ge profesyonelleri yani yetişmiş nitelikli insan kaynağı önemli bir değer. Bu değere ek olarak insan kaynağı ihtiyacının sağlanması için bir diğer hedef gençler, özellikle yeni mezunlar. Akademik eğitimlerinin en başından itibaren edindikleri teorik bilgileri pratiğe dönüştürebilecekleri proje çalışmaları ve staj, yarı zamanlı çalışma imkanları arttırılmalı ve bu profillere mutlaka sağlam bir vizyon ve misyon kazandırılarak mezuniyet sonrasındaki iş yaşantısına hazırlanmalarına yardım edilmelidir.

Eğitimleri süresince sıkılmadan kendisini geliştiren, bilgi birikimini arttıran, hem akademik hem de iş hayatında çeşitli Ar-Ge projelerinde çalışarak tecrübe ve farklı bakış açıları kazanan profiller sektör içerisinde tercih edilmeli ve mutlaka istihdam kapasitesi bu nitelik ve niceliklere sahip personeller hedef alınarak genişletilmelidir. IT sektörü öncülerine düşen görev ise ülkemizde bu sektöre ilişkin farkındalığı arttırmak ve doğru bilinci yaratmaktır ki bu yaklaşımın, yetişmesi hedeflenen insan kaynağına yapılacak bir yatırım olacağı düşüncesindeyiz.

- İK ihtiyacınızı siz nasıl gideriyorsunuz?

Şirketimiz bünyesinde faaliyet gösteren İnsan Kaynakları ekibimiz, doğru kişinin tespiti ve istihdam süreci ile teknik yöneticilerimizin de yer aldığı, birlikte ve birebir yürüttükleri yetkinlik bazlı görüşmelerin yer aldığı süreçler ile nitelikli insan kaynağını tespit edebiliyor. Tabi bu nokta da İnsan Kaynakları Departmanı çalışanlarının da doğru yeterliliklere sahip profillere temas edilmesi için sektörü tanıması ve ilgili pozisyonun niteliklerini ve görev tanımını bilmesi önem arz ediyor.

Çalışılan pozisyonun gereklerini sağlayabilen, tecrübeli ya da tecrübesiz, ortak bir bakış açısı yakaladığımız ve anlaşma yaptığımız profesyonel kişiler ile yolumuza devam ediyoruz. İnsan Kaynakları Departmanımızın işe alım portalları aracılığıyla ulaştığı adayların yanı sıra personelimiz tarafından tavsiye edilen adaylarla da işe alım süreçlerimizi başarılı bir şekilde yürütebilmekteyiz. Ayrıca ihtiyaçlar doğrultusunda seçme ve yerleştirme konusunda danışmanlık hizmeti veren firmalarla da çalışmamız söz konusu olabilmektedir. Çalışacağımız firmaların seçiminde sektördeki deneyimleri bizim açımızdan en önemli kriterler arasında yer almaktadır. Yine ihtiyaçlara bağlı olarak şirket içi rotasyon uygulamamız sayesinde de açık pozisyonları mevcut personelle kapatabiliyoruz, böylelikle mevcut çalışanlarımıza da kendilerini farklı disiplinlerde geliştirme imkanı sunabiliyoruz.

- Sizce nitelikli İK'nın sizden beklentileri nedir?

Nitelikli insan kaynağının şirketinden beklentisi, sektörün ihtiyaç ve gereklilikleri doğrultusunda şekilleniyor. Bu profiller kendi gelişimlerini sağlayacak, yeni bilgi ve teknolojileri kendilerine katabilecekleri, hem yurtiçi hem de yurtdışı teknik gelişim imkanlarının ve sahalarının sağlanmasını istiyorlar. Ayrıca rekabetçi piyasada sağladıkları fayda karşılığı maddi olanaklar ve kariyer imkanları noktasında da tatmin edilmek istemeleri en sık karşılaştığımız tablodur; hatta kuvvetli bir motivasyon unsurudur diyebiliriz. Zira dinamikleri farklı olan ve doğrudan değer yaratmaları gereken bir sektör içerisinde çalışmalarının getirisini kısa vadede görmek isteyebiliyorlar. Şirketlerin Ar-Ge personelinin gelişimine yönelik destekçi ve teşvik edici olması, özellikle kişisel gelişim ve teknik gelişim eğitimleri, konferans, panel vb. etkinliklere katılımlarını sağlayarak kişiye daha geniş bir vizyon sağlayabiliyor olması, yeni hedefler verebiliyor olması, bilgi kaynağını paylaşılabilir hale getirmesi nitelikli insan kaynağının öncelikli beklentisi haline geliyor.

İrem Reyhan AVCI YILDIZ

ETİYA

- Sizce Ar-Ge sektöründeki nitelikli İK ihtiyacı nasıl giderilmelidir?

Günümüzde birçok öğrenci için 4 senelik bir üniversite eğitimi, sahip oldukları yetenekleri kullanabilecekleri ve bu sayede kendilerini gerçekleştirebildikleri bir iş için yeterli olmuyor. Araştırmalar, ekonomik olarak gelişmiş ülkelerde, öğrenim seviyesi arttıkça, kişilerin "en iyi oldukları"nı hissettikleri alanda çalıştıklarına inanma oranlarının düştüğünü göstermekte. Burada görev bizlere düşüyor. Ar-Ge sektörüne nitelikli İK kazandırabilmek için, üniversiteler ile yapacağımız işbirlikleri ile henüz eğitim aşamasında öğrencilere sektör, iş alanları ve kendileri hakkında farkındalık kazandıracak çalışmalar gerçekleştirmemiz gerektiğine inanıyorum. Üniversitelerde düzenlenen ve çoğumuzun iştirak ettiği kariyer günleri, öğrencilerin sektörü tanıması ve bizlerin hedef kitlemize ulaşmamızda oldukça etkin bir yöntem olsa da, nitelikli İK'nın yaratılmasına katkı sağlamak için, şirketlerin üniversite eğitim programlarının içinde daha etkin rol alması gerektiği kanısındayım. Örneğin, şirket İnsan Kaynaklarının istihdam sağlanan bölümler ile yürüteceği, mezunların, şirket içindeki hayatlarını, görevlerini, neden bu alanda, bu şirkette çalışmayı seçtiklerini, öğrenciler ile paylaştıkları söyleşiler, öğrenciler ile yürütülen ortak eğitim, proje, staj programları ya da yine İnsan Kaynakları ve mezunlarının öğrencilere yönelik gerçekleştireceği kariyer koçluğu programları gibi. Bu ve benzer çalışmalar ile henüz eğitim safhasında öğrencilere "en iyi oldukları", "en sevdikleri" alanları bulmalarına yönelik kazandırılacak farkındalık ve bu doğrultuda yapılacak yönlendirmeler ile, istenilen nitelikte İK yaratılmasına katkı sağlanabilir. Tabi, bu kaynağı yarattıktan ve istihdam ettikten sonra sürdürülebilir bir şekilde elde tutmak da ayrı bir konu.

- İK ihtiyacınızı siz nasıl gideriyorsunuz?

İK ihtiyacımızı yeni mezunlar ve sektör profesyonelleri olmak üzere iki ayrı kategoride ele alıyoruz. Yeni mezunlar için üniversiteler ile işbirliği içerisindeyiz. Eğitim hayatındaki başarı bizim için oldukça değerli ancak tek kriterimiz değil. Bizce önemli olan, her zaman en yüksek not ortalamasına sahip yeni mezunları istihdam etmekten ziyade, bahsettiğim kendini gerçekleştirme noktasında kişisel özellikleri, hedefleri şirketimiz ile örtüşen yeni mezunları aramıza katabilmek. Bu noktada öğretim görevlilerimizin görüşleri bizler için çok değerli. Sektör profesyonelleri için ise, biz de tüm diğer şirketler gibi genel uygulamalara yöneliyoruz, kariyer platformlarının yanı sıra iş odaklı sosyal medya kullanımı da tercih ettiğimiz yöntemlerden biri. Yine üniversitelerin mezunlar dernekleri ve içinde bulunduğumuz Cyberpark yönetimi de destek aldığımız merciler.

- Sizce nitelikli İK'nın sizden beklentileri nedir?

Ücret ve yan menfaatlerin sürdürülebilir motivasyon ve performans sağlamadığı bugün herkesçe bilinmekte. Yine yapılan araştırmalar, iş yeri sadakati yüksek; yani kendilerini çalıştıkları şirkete ait hisseden çalışanların, genel olarak hayatlarından memnuniyet derecelerinin daha yüksek olduğunu tespit etmiş bulunmakta. O zaman belki de çalışanlarımızın en temel beklentilerini karşılamak için çalışmalıyız; mutlu olmak... Hepimizin hayatta en temelde istediği şey bu değil mi, işimizde, evimizde, sosyal yaşantımızda?.. İşte çalışanlarımız da bizden bunu bekliyor, hem de Y kuşağının iş hayatında her geçen gün artan etkisiyle şirket içinde yapılan sosyal organizasyonlar vb. ile değil. Bugün çalışanlar, stratejik liderliği net olarak deneyimledikleri, sorumluluk alabildikleri, iletişim ve bilgi yönetiminin yüksek seviyede olduğu ve kendilerini sürekli olarak geliştirmeye devam edebildikleri bir iş yaşamını tercih ediyorlar. Nitelikli İK'yı istihdam edip elde tutabilmek için, bireylerin güçlü yanları ile kendilerini ifade edebildikleri, "işimde her gün en iyi olduğum şeyi yapıyorum" demelerini sağlayan ve bunu takdir eden organizasyonlar yaratmalıyız.

Zeynep G. GÜNGÖR

ARVENTO

- Sizce Ar-Ge sektöründeki nitelikli İK ihtiyacı nasıl giderilmelidir?

Nitelikli İK ihtiyacı için Ar-Ge sektörünün ihtiyacına yönelik üniversitelerin ilgili bölümlerinden mezun olan, yüksek öğrenim ile alanında uzmanlaşan, teorik bilgiyi pratik ile birleştirmeyi başarmış (staj ve akademik eğitim sürecine paralel firmalarda çalışarak), yerel ve uluslararası Ar-Ge projelerinde görev alan ve aynı zamanda Ar-Ge sektörünü tanımış ve ihtiyacına göre özel eğitim ve sertifikasyon programlarına katılmış personele yönelerek giderilmelidir.

mini SPOT

"En yüksek derecelerle girilen mühendislik bölümleri mezunlarının bankalarda çalıştığını görüyorum. Halbuki bu insanların o pozisyonlarda normal bir çalışan üzerine katabilecekleri çok bir fark yok, aksine uzun vadede onları sıkıyor. Burada bir mantık hatası var. Memlekette ASELSAN ve benzeri sanayi şirketleri de olmasa tüm mühendisler bankalarda çalışacak. "
- Bir teknoloji girişimcisi - Innovative Enterprises of Turkey,

Ayşe Ö. DURGUT

NETCAD

- İK ihtiyacınızı siz nasıl gideriyorsunuz?

Öncelikle birim yöneticilerimizin belirlediği nitelik ve yetkinlikler ışığında işe alım sürecini başlatıyoruz. İşe alım süreci uygun portallar aracılığıyla duyurulur. Başvurular toplandıktan sonra mülakatlar ve testler sonrasında doğru pozisyona doğru kişi yerleştirilir. İşe alım sonrası sağlanan oryantasyon ve eğitimler ile çalışanın ortama alışması ve yapılacak işe hakim olması sağlanır. Kısa ve uzun dönem hedefleri belirlenerek çalışanın performansı izlenir. Tüm bu süreçte çalışanın gelişimi, adım adım takip edilir.

- Sizce nitelikli İK'nın sizden beklentileri nedir?

Tabiki önceliklerin kişiye göre değiştiğini söyleyebiliriz. Ancak temel bazı beklentileri saymak gerekir. Birinci olarak sosyal haklar gelir. Ardından fiziksel çalışma ortamının uygunluğu, çalışma arkadaşlarının birbirine olan güvenini sayabiliriz. İş tatmini ve kariyer hedefinin sağlanabilmesi için gerekli şartların oluşması da nitelikli İK'nın bizden beklentileri arasında sayılabilir.

- Sizce Ar-Ge sektöründeki nitelikli İK ihtiyacı nasıl giderilmelidir?

Ar-Ge sektöründeki asıl problem nitelikli İK ihtiyacının nasıl giderileceğinden ziyade, nitelikli İK'ya olan talebin nasıl artırılacağıdır. Genel olarak bu konu konuşulduğu zaman söz hemen üniversitelere geliyor ve üniversitelerin sektörün ihtiyacını tam karşılamadığı söyleniyor. Oysa şu anda sektördeki firmalar üniversitelerden Ar-Ge elemanları yerine ara eleman beklentisi içindeler. Üniversitelerin yetiştirdiği yüksek lisans ve doktora dereceli çok iyi Ar-Ge elemanları ne yazık ki bu yeteneklerini kullanacak ya firmaları ya da kurdukları girişimlerde bunları satacak bir pazarı bulamıyorlar.

Ülkemizde ihtiyacı oluşturan müşteri ve pazar yeterince gelişmemiş durumda. Son tüketici ürünleri dışında, bir çok sektörde teknoloji ve Ar-Ge'ye dayalı ürünler hala çok az düzeyde adapte edilmiş durumda. Ülkemizdeki bir çok insanın girişimcilik hayali ise uygun fiyata bir arsa satın alıp, on yıl sonra zengin olmak üzerine kurulu. Dolayısıyla kimse yaptığı işi teknoloji ve Ar-Ge kullanarak iyileştirip verimliliğini artırma veya ürününe Ar-Ge ile yenilikçilik katıp katma değer edindirme derdinde değil. Bu da gerçek anlamda nitelikli Ar-Ge personeline olan talebi canlandırmıyor. Ar-Ge ekonomik bir değere dönüşemiyor. Sadece şirket mali tablolarında gösterişli bir gider kalemi olarak yerini muhafaza ediyor. Teknoloji ve Ar-Ge kullanımı yaygınlaştığı ve ekonomik yarara dönüştüğü zaman, nitelikli İK'nın oluşturabileceği gerçek başarı hikayelerinin yolu da açılacaktır. Böylece nitelikli İK'nın oluşması için sağlıklı ve doğru işleyen lobiler de oluşmaya başlayacak, eğitim sistemi, üniversiteler dahil olmak üzere her etmen nitelikli İK ihtiyacı için değişecektir. Sorunun çözülmesi için sadece sektörümüzü değil, tüm sektörleri de değiştirmeyi düşünmeliyiz. Eğer bir ihtiyaç ve onun karşılığı bir değer varsa, ihtiyacın çözümü de daha kolay olacaktır.

- İK ihtiyacınızı siz nasıl gideriyorsunuz?

T2 olarak, çalışanların tercih ettiği bir şirket olmaya çalışarak nitelikli personel ihtiyacımızı çözmeye çalışıyoruz. Nitelikli bir ekip kurduk. alışanların daha fazla sorumluluk alanı ve özgürlük bulabildiği yönetim şekilleri üzerinde kafa yorduk. Yatay hiyerarşi bunlardan biriydi ve onu benimsedik. T2 ilk kurulduğundan bu yana da bu sistem devam ederek gelmektedir. Kurulan şirket ortamı, oluşturulan şirket kültürü ile beraber şirket içindeki ekip şirket dışında da işler yapmak istiyordu. Bu girişimlere şirket olarak da destek vermeye başladık. Böylece şirket çalışanlarının inisiyatifleri ile birlikte Ankara JUG, T2 Hackathon, Scrum Turkey, Agile Leaders gibi organizasyonlar oluşturulmaya başlandı.
T2 olarak bu organizasyonlarda gönüllü çalışan T2 çalışanları farklı yöntemlerle desteklendi. Yine T2 gönüllüleri bir çok öğrenci kulüpleri ile ortak organizasyonlar düzenliyor ve oralara konuşmacı olarak katılıyor, üniversitelerde ders veriyor. Her sene yoğun bir stajyer alımı yapıyoruz ve onlarla ciddi olarak ilgileniyoruz. Bu süreçte hem öğreniyoruz hem de eğleniyoruz. Çalışanlar için de farklı motivasyonlar sağlıyor. Sonunda da şirket için paha biçilemez PR faaliyetlerine dönüşüyor. T2 Yazılım olarak çok büyük bir şirket değiliz ve niteliğe önem veriyoruz. Yoğun ve toplu olarak personel almadığımız için nitelikli kaynağa ulaşırken mevcut değerlerimiz ile diğer firmalardan daha şanslı olduğumuzu düşünüyoruz. Çünkü çalışanlar tarafından tercih edilmenin ödülünü alıyoruz.

- Sizce nitelikli İK'nın sizden beklentileri nedir?

Herkesin beklediği üzere yüksek ücret demeyeceğim. Çalışanlarla yaptığım görüşmeler üzerine oluşturduğum liste;

- Başarma İsteği,
- Sorumluluk,
- Farklılık,
- Kendini Geliştirme İsteği,
- İyi Ekip Arkadaşları,
- Yapılan İşin Niteliği,
- Şirketin Hedefleri,
- Çalışma Ortamı,
- Şirket Kültürü

şeklinde oluştu. Bu maddeler fark edilse de bu değerlerin çalışanlara sunulması aslında oldukça zor bir iştir. Öncelikle bunlar çalışanlara tek tek veya sırayla verilebilecek değerler değildir. Çünkü tüm bu değerler aslında yukarıdan bakıldığında en başta bir şirketin kültürünü ve sonrasında da stratejisinin önemli parçalarını tanımlamaktadır. Bu değerleri de şirket kültürü haline getirecek ve onları yeni çalışanlara yayacaklar ise bu değerleri benimsemiş, inanmış ve ekip arkadaşlarına sunmaya istekli doğal liderlerdir.

Mustafa SAKALSIZ

T2

- Sizce Ar-Ge sektöründeki nitelikli İK ihtiyacı nasıl giderilmelidir?

Yenilikçiliğin ve Ar-Ge'nin en önemli girdisini insan kaynakları oluşturmaktadır.
Ar-Ge faaliyetleri, bilimsel ve teknik bilgi birikimine sahip çalışan ile yürütülecek sistemli bir çalışmadır. Bilimselliğin her aşamasında bilim-araştırma-teknoloji üretiminden her düzeydeki bilginin kullanımına kadar nitelikli insan kaynaklarına ihtiyaç vardır.

Bu personelin de temel olarak bölümünde yükseköğretim görmüş ve/veya çalışma alanında gerekli sertifika, lisans, yetkinlik belgesi vb. belgelere sahip olması beklenmektedir.
Ayrıca; geleceğin Ar-Ge personelinin kendi uzmanlık alanlarında gerekli donanıma sahip olmasının yanında çok disiplinli bir şekilde grup çalışması yapabilmesi, iletişim kurma, liderlik ve problem çözme yeteneğine de sahip olması gereklidir.

Ar-Ge sisteminin ana bileşenlerinden bilimsel araştırma potansiyeli taşıyan üniversitelerimize, insan kaynağının oluşturulması ve hedeflenen eğitim düzeyine gelinmesi konularında, önlisans, lisans ve lisansüstü eğitimi ile önemli roller düşmektedir.

AGMLab olarak biz Ar-Ge firmaları ile üniversitelerin ilgili fakültelerinin iletişim halinde olması gerektiğine inanıyoruz. Sektörde staj veya yarı zamanlı çalışabilme imkânı tanınması amacıyla, Üniversiteler ile işbirliği yaparak üniversitede öğrenim gören lisans öğrencilerinin Ar-Ge kavramıyla tanışmalarını sağlayıp, tam zamanlı olmasa bile Ar-Ge yapan işletmelerde çalışma fırsatı bulabilecekleri bir ortam yaratmanın gelecekteki nitelikli personele ulaşmada etkili bir yöntem olduğunu düşünüyoruz.

- İK ihtiyacınızı siz nasıl gideriyorsunuz?

Öncelikle hangi pozisyona eleman alınacağının, bu işin adaydan neler beklediğinin, işin gereklerinin neler olduğunun çok iyi belirlemesi gerekir. Bunu da en doğru İş Analizi yöntemi ile sağlıyoruz. İş analizini yaptıktan sonra bu işi yapacak olan elemanın sahip olması gereken özelliklerin neler olduğu belirlenmektedir.
İşe alımlarda iki yol izlemekteyiz. İzlediğimiz yollardan bir tanesi iç kaynaklardan yararlanmak, diğeri ise dış kaynaklara başvurmaktır.
Öncelikle elimizdeki iç kaynaklarımızı değerlendiririz. Bunun şu gibi artıları vardır.

- Firma içinde hareketliliğin sağlanması
- Firmanın kendi öz kaynaklarından yararlanması
- Daha düşük maliyetli olması
- Yeni yeteneklerin keşfedilmesi
- Firmadan dışarıya beyin göçünün engellenmesi
- Elemanın adaptasyonun hızlı olması sonucu verimliliğin artması

Dış kaynaklardan; İnsan Kaynakları ilan siteleri, doğrudan firmaya yapılan başvurular, firma çalışanlarının aracılığıyla iletilen başvurular, anlaşmamız olan özel insan kaynakları danışmanlık büroları, eğitim kurumları, internet gibi çeşitli araçlar kullanılmaktadır.

- Sizce nitelikli İK'nın sizden beklentileri nedir?

Nitelikli personel; işinde uzmandır ve çalıştığı firmadan bu uzmanlığın karşılığını almak ister. Bu bazen ekonomik bazen de duygusal tatmin gerektirir. Yaptıkları işi özgürce sorgulamak, berrak bir amaç doğrultusunda üretimde bulunmak, diğer çalışanlar ile eşit olduğunu hissetmek, yükselme ve kariyer imkânlarının çeşitlendirilmesi, terfi imkânına sahip olmak, yetenek ve deneyimlerinin geliştirilmesi ve bununla beraber çalışma alanının rahatlığı, iş ortamındaki huzur gibi pek çok beklentisi vardır.

AGMLab olarak çalışanlarımızın beklentilerine karşılık vermek için büyük çaba harcıyoruz. İlk olarak işe yeni başlayan personelin işletmeyi tanıması, yapacağı işin tanımını ve sosyal haklarını tam anlamıyla öğrenmesi bizim için oldukça önemli. Bu yüzden personelimize oryantasyon sağlamayı ilke edinmiş bir firmayız. Bu sayede personelin motivasyonu ve şirketimize bakışı daha üst seviyeye ulaşmış oluyor.

Çiğdem KARABULUT

AGMLab

- Sizce Ar-Ge sektöründeki nitelikli İK ihtiyacı nasıl giderilmelidir?

Öncelikle Ar-Ge birimleri olan firmalar tarafından hangi işe eleman alınacağı, işin gerekleri, kişiden beklentilerin çok iyi belirlendiği iş tanımının yapılması gereklidir. Yapılacak işin tanımlanması sonrasında, bu işi yapacak elemanın sahip olması gereken özellikler belirlenmelidir. Ar-Ge sektörü, teorik ve deneysel çalışmaların bir arada sistematik olarak yürütülmesini gerektirdiği için, ulusal ve uluslararası bazda literatür takibi yapabilecek; farklı alanlardaki teknik bilgileri sistematik olarak değerlendirebilecek, sürekli araştırma ile kendini yenileyebilecek yaratıcı ve açık fikirli, güncel Ar-Ge gelişmelerini takip edebilecek nitelikte teknik donanıma ve yabancı dile sahip eleman olması önemlidir.

Bahsi geçen nitelikte personel seçimi için, özellikle üniversiteden yeni mezun olan genç arkadaşlar, bireysel yetkinliklerinin farkında olmayabilmektedir. Bu sebeple, çeşitli seminer veya organizasyonlarda bir araya gelinen genç adaylar iyi analiz edilmeli ve bilimsel yeniliklere olan merakları incelenmelidir. Ar-Ge merkezlerine stajyer olarak gelen genç adaylara araştırma konularında bazı görevler verilerek bu özelliklerinin ortaya çıkarılması sağlanmalıdır. Üniversite teknoloji transfer ofislerinin, kariyer günleri haricinde, üniversite bölümleri ile temas kurarak, öğrencilere teknokent yerleşkesinde faaliyet gösteren firmalar ve faaliyet alanları hakkında bilgi vermeleri, öğrencilerin konulara olan heveslerinin artmasına ve ilgili konular üzerine eğilmelerine sebep olabilir.

- İK ihtiyacınızı siz nasıl gideriyorsunuz?

Ar-Ge ile ilgili hangi iş kolunda elemana ihtiyaç olduğu ve hangi nitelikte eleman gerektiğinin belirlendiği iş planına göre; her sene düzenli olarak laboratuvarımızda çalıştırdığımız stajyerleri değerlendirmekteyiz. Staj süreleri boyunca, kişinin eğitim durumu ve iş tecrübesi gözden geçirilmektedir. İlgili işe uygunluğu tespit edildikten sonra, firmanın yönetim ve teknik kademelerinden, uzun mülakat sürecinden geçirilmekte ve bu süreç sırasında çalışacağı alan yerinde tanıtılmaktadır.

Bir diğer yöntem ise, üniversite öğretim üyeleri ve üniversitelerin kariyer merkezleri ile iletişime geçilerek önerilerin değerlendirilmesidir.

- Sizce nitelikli İK'nın sizden beklentileri nedir?

Nitelikli elemanın beklentisi, kendisinin sahip olduğu eğitim ve/veya iş tecrübesine uygun nitelikte görevlendirme yapılmasıdır. Ar-Ge faaliyetlerini yerine getirebileceği ortamın sağlanmasını beklemektedir. Bu beklentiler, gerekli araştırma alanlarına erişimin sağlanması, firma içi oryantasyon eğitimleri, firma dışında yurtiçi ve yurtdışı eğitim, toplantı ve seminer gibi faaliyetlere katılımını desteklenmesidir. Özetle, başarılı faaliyetler için gerekli zeminlerin hazırlanmış olması beklenmektedir. Ar-Ge çalışmaları mesai saatlerinin dışında kalan zamanları da kapsayan çalışmalar olup, saat ve gün ayırmaksızın konular üzerinde araştırma yapmaları gerekmesinden dolayı çalışmalarının karşılığı olan finansal yeterlilik sağlanmalıdır.

mini SPOT

Job applications nowadays are like: "we are looking for someone aged 22-26 with 30 years experience.

Dr. Tülay Çağlayan ÖZLÜ

TÇMB

Canel GÜLGEN

KRON

- Sizce Ar-Ge sektöründeki nitelikli İK ihtiyacı nasıl giderilmelidir?

Her şeyden önce nitelikli insan kaynağının temelde sayısını arttırmak amaç olmalı ve bu noktada eğitim sektörü ve üniversitelerin sorumluluğu büyük. Yalnızca teorik bilginin iş hayatında işe yaramadığını ancak kullanabildiğimiz, hayata geçirebildiğimiz bilginin kıymetli olduğunu hepimiz deneyimliyoruz. Kurumların üniversitelere ulaşma çabası kadar, üniversitelerin de eğitim kalitesini arttırması, iş hayatı ile sıkı iş birliği içinde olmaları ve öğrencileri stajlar aracılığı ile pratiklerle buluşmaya yönlendirmeleri oldukça önemli.
İkinci olarak da, şirketler için yeni mezun istihdamı sağlamak oldukça verim sağlayacaktır. Kurum kültürleri ile harmanlayarak, sektöre nitelikli insan kaynağı yetiştirmek gerekiyor. Zaman sınırlaması nedeniyle bir an önce boş pozisyonları doldurmak yerine, işe alımı ve insan yetiştirmeyi stratejinin önemli bir parçası haline getirmek gittikçe önem kazanıyor.

- İK ihtiyacınızı siz nasıl gideriyorsunuz?

Kron olarak, üniversiteler ile iş birliğini oldukça önemsiyoruz ve yeni mezun yetiştirmeyi hatta üniversiteden mezun olmadan öğrencilerin aramıza katılmalarını, projelerde görev almalarını sağlıyoruz. Bir diğer önem verdiğimiz nokta ise çalışanlarımızın referansları. Bizi en iyi çalışanlarımız anlatır felsefesi ile mevcut çalışanlarımızdan gelen aday önerilerini dikkate alıyor ve muhakkak sürecimize dahil ediyoruz. Ayrıca sosyal medya üzerinden nitelikli insan kaynağına ulaşmak kolaylaştığı için; linkedin ve kurumsal facebook sayfamız aracılığı ile de yeni Kronlular ile buluşabiliyoruz.

- Sizce nitelikli İK'nın sizden beklentileri nedir?

Ücret paketi ve yan haklar ilk akla gelen öğe olsa da, birçok araştırmadan edindiğimiz bilgilere göre bağlılıkta ya da işten ayrılmada maaş ilk sıralarda yer almıyor.
İletişimin kolaylaştığı, teknolojinin hızla geliştiği bu dijital çağda hala en önemlisi değer görmek. Nitelikli insan kaynağının, kıdemden bağımsız, değer görmeye, kendisine alan tanınmasına ve özgür düşünceli bir çevreye ihtiyacı var. Yaptığı katkının farkedilmesi, kendisine gelişim olanakları sağlanması, kariyer planlama anlamında gideceği yolu görebilmesi ve dürüst, şeffaf, esnek bir çalışma ortamında yer almak da genel olarak beklentileridir, biz de Kron'da bu doğrultuda bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

mini SPOT

"En büyük zorluğum eleman bulamamak. Örneğin, 1500-2000 TL maaş ile mühendis için ilana çıkıyoruz, kapıya kadar kuyruk oluyor. 5000TL maaşla yetkin mühendis arıyoruz,kimse başvurmuyor."
- Bir teknoloji girişimcisi - Innovative Enterprises of Turkey

- Sizce Ar-Ge sektöründeki nitelikli İK ihtiyacı nasıl giderilmelidir?

Yetişmiş insan gücü, Ar-Ge çalışmaları yapan özel sektör kuruluşları için büyük önem taşımaktadır. Şirketlerimiz GelişimPark ve Gemini, bilişim sektöründe faaliyet gösteren iki firmadır. Bilişim sektörünün Türkiye ve dünyanın en genç sektörlerinden biri olduğu gerçeği düşünüldüğünde, bu alanda çalışacak nitelikli insan gücüne ulaşmak da yazılım firmaları açısından kolay bir süreç değildir.

Yazılım dünyası neredeyse dakikada bir yeni bir uygulama ve gelişme ile karşımıza çıkmakta, bu da teknolojiyi çok hızlı takip eden, araştırmacı, analitik düşünce yapısına sahip ve yaratıcı insan gücü ihtiyacına sebebiyet vermektedir. Bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, bilişim sistemleri ve teknolojileri gibi bölümlerde eğitim alan öğrenciler, üniversitelerinin programları doğrultusunda yazılım dili ve uygulamalarını öğrenerek mezun olmaktalar.

Bilişim dünyası ise uçsuz bucaksız bir deniz ve bu denizde çeşitli diller konuşulmakta. Örneğin firmalarımızda ağırlıklı olarak Java Teknolojilerini kullanarak yazılımlarımızı gerçekleştirmekteyiz. Java konusunda uzman ve deneyimli yazılım geliştirici personele ulaşmak, Ar-Ge projelerimizde fark yaratmamıza olanak sağlıyor. Ar-Ge ve yazılım konusunda nitelikli iş gücüne ulaşabilmek ve firmaların bu ihtiyacının karşılanabilmesi, hem üniversitelerin bilişim dünyasının hızına ayak uydurması ile hem de mezun olan ve olacak arkadaşların kendi kendilerini geliştirmeleri ve ilave yetenekler ile kendilerini donatmaları neticesinde gerçekleşebilecektir.

Tüm bunlara ilaveten, nitelikli insan kaynağını artırmak aynı zamanda şirketlerin de elinde. Biz, çalışanlarımızın kişisel gelişimleri için iç ve dış eğitimlere katılımlarını sağlamak yolu ile katkıda bulunuyoruz. Kendilerini geliştirme ve yenilikleri yakından takip etme konusunda çalışanlarımızı sürekli teşvik etmekteyiz. Ayrıca, projelerimizin ilerleyişlerine göre, stajyer öğrencilere çalışma imkânı vermeye gayret göstermekteyiz.

- İK ihtiyacınızı siz nasıl gideriyorsunuz?

Personel arayışımızla ilgili olarak internet tabanlı bir iş arama sitesi ile çalışıyoruz. Ayrıca; insan kaynakları ve şirket politikamız gereğince; çalışanlarımızın takım içerisinde yer alacak kişilerle uyumlu ve işbirliği içinde çalışmalarının motivasyonları açısından önem teşkil ettiğine inanıyoruz. Buradan yola çıkarak personelimizin referans olarak bize önermiş olduğu uygun adaylar ile de mülakatlar gerçekleştiriyoruz.

mini SPOT

Pilott Girişimcilik Zirvesi'nde jüri özel ödülünü firmamız Do Majör'ün kazandığını biliyor musunuz?

- Sizce nitelikli İK'nın sizden beklentileri nedir?

Son yıllarda iş hayatında Y kuşağının daha yüksek bir popülasyona sahip olduğunu görüyoruz. Bu durum da farklı bir insan kaynakları bakış açısı gerektiriyor. Özgüvenleri yüksek, kişisel gelişim ve özel zamana değer veren bu kuşağa uygun bir İK süreci izlemek çok büyük önem taşımakta. Zira; sadakat ve bağlılık duyguları önceki kuşaklara oranla daha zayıf olan bu yeni insan gücü profili, beklentilerini bulamadığı zaman kısa sürede iş değiştirmeyi göze alabilmekte.

Bu durumda, nitelikli insan kaynağının bizlerden en büyük beklentileri de, kişisel gelişimlerine önem vererek onları desteklemek, yapıcı geri bildirimler vermek suretiyle motive etmek, özel zamanlarına müdahale edici tutum ve davranışlardan uzak kalarak kendi sosyalleşme süreçlerini kendi istedikleri şekilde yaratmalarına olanak sağlamak.

Kıvanç YILDIRIMOĞLU

GELİŞİMPARK

- Sizce Ar-Ge sektöründeki nitelikli İK ihtiyacı nasıl giderilmelidir?

Burada okullara büyük görevler düşmektedir. Ar-Ge adından da anlaşıldığı üzere araştırma ve geliştirmedir yani okullardan mezun olan genç beyinlerin araştırmanın ne kadar gerekli olduğunun bilincinde ve araştırma ruhuna sahip olmalıdır. Laboratuvarlarının sayısını arttırmalı, deney ve gözleme önem vermelidirler. Okullarımız özellikle ezberci yöntemlerden kaçınmalı, mezunlarını bilgiyi nereden bulabileceklerini bilen, kendine güvenen, bilinçli bir o kadar da alçak gönüllü bireyler olarak mezun etmelidirler. Bu alt yapıya sahip genç beyinleri istenen şekle sokmak ise firmaların görevi olacaktır. İşbaşı eğitimlerinin desteklenmesinin bu konuda büyük fayda sağlayacağını düşünmekteyim.

- İK ihtiyacınızı siz nasıl gideriyorsunuz?

İnsan Kaynağının temini sürecimiz kaynağın yeterliliklerinin saptanması ile iş ilanlarının düzenlenmesi ve mümkün olduğunca bu ilanın ulaşılabilir olması ile başlamaktadır. Mülakatların akabinde altyapısal olarak yeterli olan adaylar işe alınarak uzman elemanlarımızın yanlarında görevlendirilerek yetiştirilir ve projeler devam ettikçe bu zincir korunmaya çalışılır.

- Sizce nitelikli İK'nın sizden beklentileri nedir?

Nitelikli Ar-Ge personelinin beklentilerini maddi ve manevi olmak üzere ikiye ayırmak mümkündür. Her şeyden önce rahat ve özgür bir çalışma ortamı talep ediyorlar. Yerleşkesi şehir dışında bulunan Ar-Ge zonlarına ulaşım güçlüğü nedeniyle servis ya da yol ücreti, yemek ücreti, istek ve ihtiyaçlarını karşılayacak yeterli bir maaş ve özel sağlık sigortası da talepler arasında. Firmanın güven verici olması ve kariyerlerini burada devam ettirebileceklerine olan inançları işe olan bağlılıklarını ve verimliliklerini arttırmaktadır.

Ebru ARDIÇ ÖZEN

PEGASUS

- Sizce Ar-Ge sektöründeki nitelikli İK ihtiyacı nasıl giderilmelidir?

Günümüzde adayların daha fazla tercih ettiği ve işverenlerin de daha büyük kitlelere ulaşmasını sağlayan web siteleri bu konuda oldukça yardımcı olmaktadır. Tabi ki firmaların da ne istediğini açıkça belirtip, detaylı bir şekilde adayların bilgisine sunması ve gelen talepleri de bu doğrultuda analiz etmesi bir o kadar önemli (isim vermek gerekirse kariyer.net, yenibiris.com, linkedin).

Orhan EŞ

EŞKOM

- İK ihtiyacınızı siz nasıl gideriyorsunuz?

Genelde yine yukarıda belirttiğim üzere çok büyük aday veritabanlarına sahip web sitelerini kullanıyoruz. Bunun yanısıra eğitim derecesi belirli bir seviyenin üzerindeki ve gelişime her zaman açık üniversitelerin sağladığı hizmetlerden (örnek olarak Bilkent Üniversitesi kariyer hizmetleri verilebilir) faydalanıyoruz.

mini SPOT

"Geçen hafta iş teklif ettiğimiz arkadaşımızın ailesi ofisi görmeye geldi, memnun oldular. CYBERPARK'ta yer almanın bir gün bize böyle bir faydası olacağını bilseydik çok daha önce gelirdik."
- Bir CYBERPARK Girişimcisi

- Sizce nitelikli İK'nın sizden beklentileri nedir?

Nitelikli İK hususunda en önemli noktalarından birisi ne istediğinizi bilmenizdir. Belirlediğiniz kriterler doğrultusunda da aday hedef kitlenizin de sizlerden beklentileri oluşmaktadır doğal olarak. Gelişmekte olan teknoloji ve bilişim sektöründe adaylardaki en önemli beklenti algısının genelde bilgi-değer şeklinde olduğu görülmektedir. Buradaki bilgi kişinin sahip olduğu yetenekleri, değer ise bilgisi ile doğru orantılı olarak maddi beklentilerini anlatmaktadır. Nitelikli adaylarda bu noktayı aşabiliyorsanız sizlerden beklentiler biraz daha sıradanlaşıp herhangi bir adayın standart beklentileri olan; çalışma ortamının uygunluğu ve bilişim sektörünün olmazsa olmazlarından teknik ekipman gibi çalışanların işini kolaylaştıran yardımcı araçların yeterliliği oluyor. Bunların dışında bir de kendilerinden ne istediğinizi net anlatarak, kendilerini önemli hissettirip, fikirlerine veya yaptıkları işe her zaman değer verdiğinizi göstermeniz de nitelikli İK açısından özellikle uzun vadede size veya firmanıza daha fazla katkı sağlamaları açısından mutlaka pozitif etkide bulunmaktadır.

- Sizce Ar-Ge sektöründeki nitelikli İK ihtiyacı nasıl giderilmelidir?

Yazılım sektöründe faaliyet göstermemiz nedeniyle, soruya bu yönde cevap vereceğim. Bu konuda öncelikle üniversitelere ciddi anlamda iş düşmektedir. Maalesef çoğu üniversitenin bilgisayar ve yazılım mühendisliği bölümlerinde güncel teknolojiler ile ilgili yeterli eğitim verilememektedir. Bunu soruşturduğumda yeterli bilgiye sahip öğretim elemanının olmadığı cevabını aldım. Sadece konunun mantığı anlaşılsın, kişi kendini nasılsa reel sektörde bir şekilde geliştirir mantığı hakim. Öğrencilerin eğitimleri sırasında tamamlayıcı bir unsur stajdır. Fakat kısa süreli planlanan stajların çoğunlukla öğrenciye bir katkısı olamamaktadır. Son yıllarda bazı üniversiteler bu durumun farkına varmışlar ve üçer aylık staj dönemleri oluşturmuşlardır. Uzun dönmeli staj, öğrencinin iş ortamına adapte olmasını, çalışılan projeleri kavramasına ve kullanılan teknolojileri öğrenmesine daha fazla olanak sağlamaktadır. Nitelikli İK ihtiyacı öncelikle nitelikli bir eğitimle giderilir.

Kadir KESKİN

Zirve Yazılım

- İK ihtiyacınızı siz nasıl gideriyorsunuz?

Birkaç defa iş ilanı yöntemini kullandık. Fakat nitelikli İK ihtiyacımızı giderme konusunda zorlandık. Şu anda ihtiyacımızı öncelikle çalışan arkadaşlarımızın referansları ile, daha sonra firmamızda staj yapan öğrenciler ile ve son olarak da iş ilanları ile gidermekteyiz.

- Sizce nitelikli İK'nın sizden beklentileri nedir?

Huzurlu ve rahat bir çalışma ortamı. Katkı sağlayabileyeceği ve kendini geliştirebileceği ciddi bir proje. Niteliğinin ve emeğinin karşılığını aldığını hissedeceği bir gelir.

mini SPOT

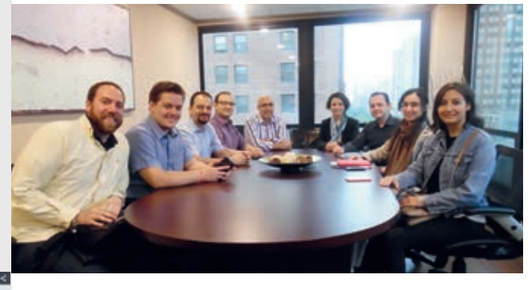
Son 1 yılda Cyberpark Center Shuttle hizmetinden 3142 kişinin yararlandığını biliyor muydunuz?

Bilkent Cyberpark başarılı uluslararasılaşma projelerine öncelik etmeye devam ediyor.

Amerika ve Türkiye arasında satış ve iş geliştirme imkanları yaratmak amacıyla yaklaşık 16 haftadır devam eden hızlandırma programı CAP (Cyberpark Accelerator Program) ikinci Amerika Kampını da 20-27 Haziran 2015 tarihleri arasında tamamladı.

Tamamen yazılım tabanlı firmalardan oluşan katılımcılarıyla Denver ve Chicago'da yoğun 1 hafta geçiren CAP ekibi Amerika'dan hem olgunlaşmış hem de ve yeni satış bağlantıları elde etmiş olarak geri döndü.

CYBERPARK ACCELERATOR PROGRAM



mini SPOT

"Tanıtım videomuzu seyrettiniz mi? cap.cyberpark.com.tr"

Denver'da bulunan teknoloji merkezi Industry'de Colorado'nun önde gelen Melek Yatırımcı Grubu Rockies Venture Club'ın direktörü Peter Adams ve beraberindeki yatırımcılar ile biraraya gelen firmalar, sunum teknikleri, gelir modelleri ve exit planları gibi girişimcilik sunumlarının temelini oluşturan pek çok kritik konuda kendisiyle birebir çalışma şansı yakaladı. Yoğun workshopların sonunda Amerikalı yatırımcılara ürünlerini ve Türkiye'deki potansiyeli gösterme imkanı bulan girişimciler uluslararası arenada güçlü izler bıraktılar. Her katılımcı için özel olarak hazırlanmış toplantılar ile ihracat yapabilmeleri için de ilk tohumlar atıldı. 3 gün boyunca Denver'da 25 'in üzerinde ikili görüşme yapıldığı kaydedildi.

CAP katılımcılarından DoMajor, Ecan Yazılım ve Ncs projelerini Amerika girişimcilik ekosistemi için hayati önem taşıyan Chicago TechWeek'de yatırımcılara sunmak üzere seçildiler. TECHWEEK e katılarak etkinlik boyunca önemli kontaklarla görüşme şansı yakalayan girişimciler Amerika Pazarı 'na giriş için önemli bir adım attılar.

Bu yıl Bilkent Cyberpark tarafından ilki gerçekleştirilen CAP, Bilkent Cyberpark firmaları ile birlikte tüm Ankara Teknokentlerinin oluşturduğu TECHANKARA platformunun bir aktivitesi olarak kurgulandı. Aynı zamanda Ankara'lı teknoloji girişimcilerinin kendilerini yabancı pazarlara tanıtması ve Türkiye ile iş yapma farkındalığının arttırılması açısından bir ilk olma özelliğini de taşıyor. Ankara Kalkınma Ajansı ve T.C. Ekonomi Bakanlığı destekleriyle fonlanan programın çıktılarıyla gurur duyan Bilkent Cyberpark yakında ikinci CAP programı için hazırlıklara başlayacak.

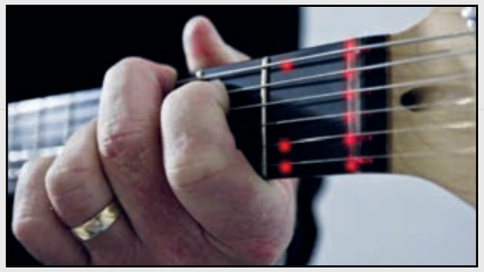
Cyberpark CAP ayrıca Dünya Teknoparklar Derneği'nin İlham Verici Çözümler (Inspiring Solutions Program) yarışmasında da yarı finalde yer alıyor. Oylama ve ödül töreni Ekim ayında Pekin'de yapılacak.

myChordBook

CYBERPARK'tan AMERİKA'ya MÜZİK KÖPRÜSÜ

Kendisi de genç bir sanatçı olan Bilkent CYBERPARK kuluçka girişimcilerinden Giray Songül, kurduğu myChordBook sitesi ile Amerika'nın lider gitar üreticilerinden Fretlight ile işbirliği anlaşması imzaladı.
CYBERPARK'ın hızlandırıcı programı CAP sayesinde geçtiğimiz aylarda iki defa Amerika'ya giden, ürününü hem Colorado hem de Chicago'da yatırımcılara tanıtma fırsatı bulan Giray, bu seyahatlerinden elinde uluslararası bir ticari başarı ile döndü.

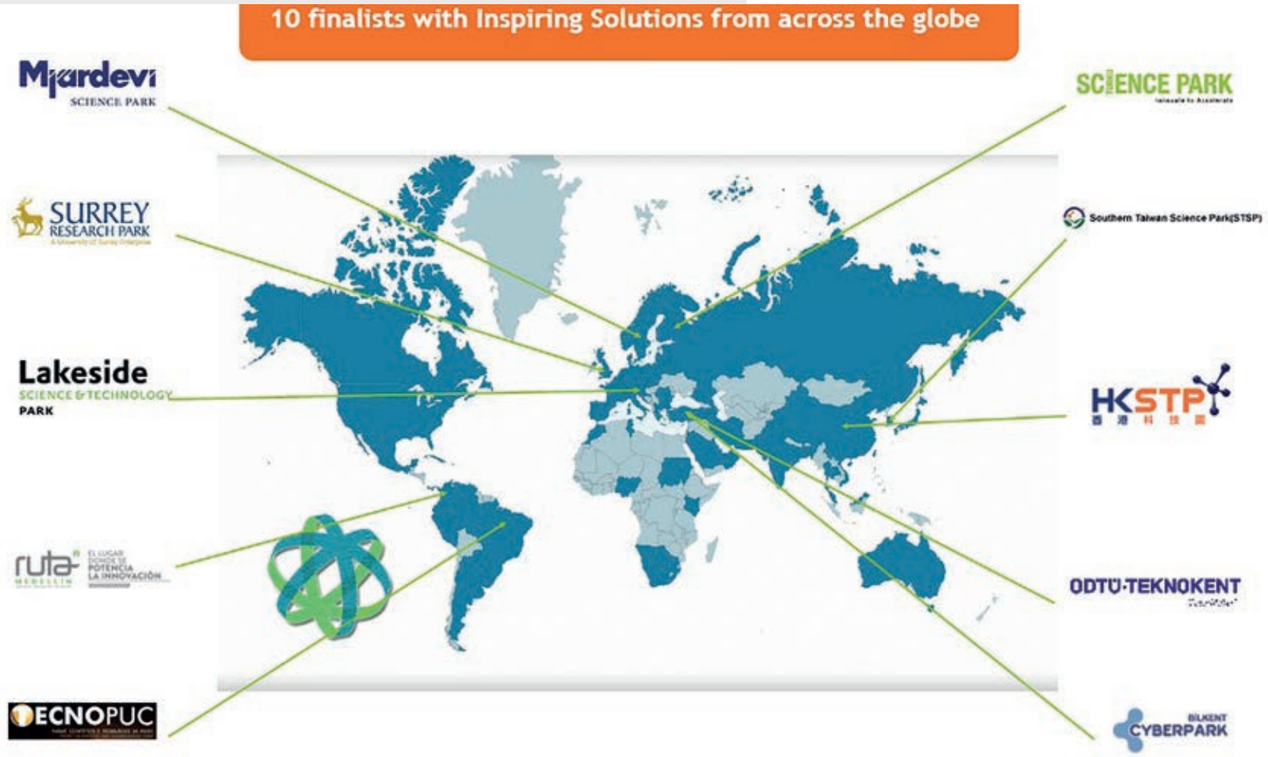
Her seviyedeki kullanıcı için kendi kendine gitar çalmayı öğreten myChordbook, ile kullanıcılar istedikleri şarkıları kendi gitarları üzerinde öğrenebiliyor. Yola çıktıkları ilk andan itibaren enstrüman öğrenmeyi herkes için daha kolay ve hesaplı bir hale getirmeyi hedefleyen My chord book kurucusu Giray Songül, artık Fretlight gitar sahiplerinin gitarlarını myChordBook'a bağlayıp, çalmak istediklerini şarkıların parmak pozisyonlarını gitarlari üzerinde görebileceklerini belirtti.



Geçtiğimiz Haziran ayında imzalanan sözleşmeden sonra günlük ziyaretçi sayısı 3500 ulaşan myChordBook bağlanan enstrümanı internet üzerinden kontrol ederek eğitim verebilen tek web sitesi. Kullanıcılarına klasikten listebaşı olan şarkılara kadar uzanan 6000 şarkılık bir kütüphane ile hizmet veren myChordBook'un yıllık abonelik ücreti ise yalnızca 34,99 $.

Cyberpark Hızlandırıcı Programı CAP aracalığıyla Fretlight ile kurduğu bu işbirliğinin uzun yıllar devam edeceğini bildiren Giray Songül çok yakın zamanda Fretlight gitarlarının da Türkiye'ye gelmesi için distribütörlük çalışmalarına da başlayacaklarını kaydetti.

cap.cyberpark.com.tr



CAP HIZLANDIRMA PROGRAMI, İLHAM VERİCİ ÇÖZÜMLER YARIŞMASI'NDA YARI FİNALDE.

CAP Dünya Teknoparklar Derneği'nin İlham Verici Çözümler (Inspiring Solutions Program) yarışmasında 60 ülke arasından seçilip yarı finalist olarak BiLKENT Cyberpark'ın gurur kaynağı olma yolunda ilerliyor.

Bu sene ikinci düzenlenecek olan yarışmadan dünyanın her yerinden IASP üyesi olan teknoparkların yenilikçi projeleri yer alıyor. Yarışmanın temel amacı, teknoparkların ve firmalarının gelişimlerini hedefleyen ve karşılaşılan problemlere çözüm üreten yenilikçi proje ve fikirlerin seçilmesi.

CAP programının yenilikçi yönleri arasında, yazılım firmaları için özel olarak tasarlanan bir hızlandırma programı olmasının yanısıra sağladığı birebir mentoring hizmeti öne çıkıyor.

Ayrıca program kapsamında girişimciler Amerikalı mentörler ile çalışarak uluslararasılaşma, pazarlama alanında kendilerini geliştirken, yabancı yatırıcımlara ürünlerini tanıtma imkanı buluyor.

CAP bütün bu özellikleriyle Amerika Pazarı'na girmek isteyen girişimciler için sonuç odaklı çözümler sunuyor.

Oylama ve ödül töreni 22-25 Eylül tarihleri arasında Pekin'de yapılacak.

mini SPOT

TGBler'de faaliyette olan firmaların bakanlıkça istenilen formatta uygun olarak hazırlanmış faaliyet raporlarını üçer aylık dönemler halinde, serbest muhasebeci mali müşaviri veya yeminli müşavirince onaylı olarak yönetici şirkete teslim etmeleri gerektiğini biliyor muydunuz?

3. UYGULAMALI TEKNOLOJİ TİCARETLEŞTİRME PROGRAMI BİLKENT CYBERPARK'TA BAŞLIYOR

Bilkent Cyberpark, University of Texas at Austin'in Teknoloji Ticarileştirme Ofisi IC2 Enstitüsü ve TTGV işbirliğiyle gerçekleştirilecek olan üçüncü Uygulamalı Teknoloji Ticarileştirme Programı Bilkent Cyberpark'ın ev sahipliğinde başladı.

UTTP

mini SPOT

UTTP 2015 için 12 farklı ilden 100'ün üzerinde başvuru yapıldığını biliyor muydunuz?

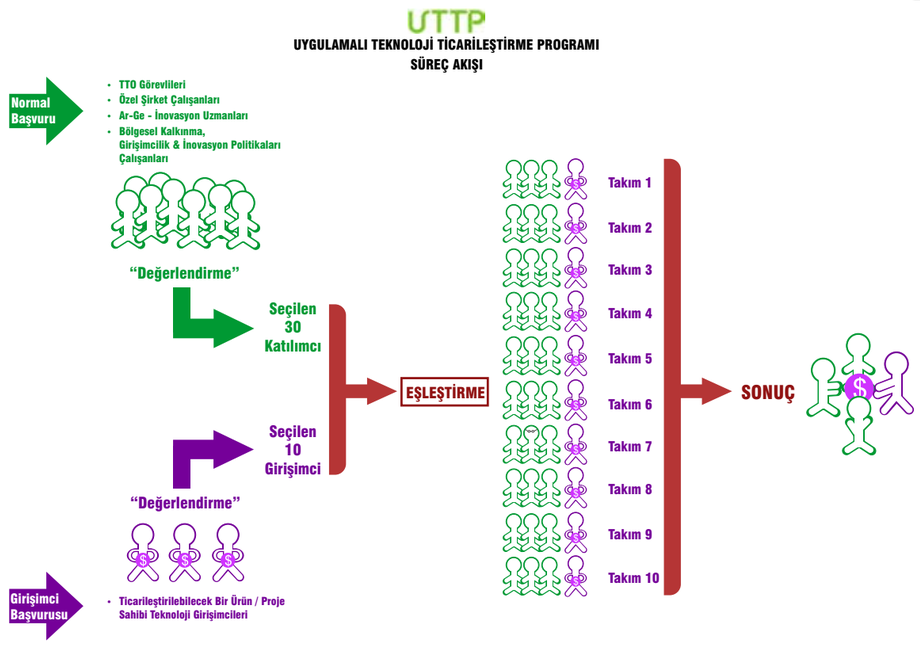
University of Texas at Austin IC2 Enstitüsü eğitmenlerinin rehberliğinde gerçekleştirilecek olan üç aylık maratonun ilk oturumu 16 Eylül 2015'te başladı. Toplamda 12 oturum ve yaklaşık 100 saati kapsayacak olan etkinlik, özellikle teknoloji transfer arayüz uzmanları için büyük önem taşıyacak. Teknoloji transferi ve ticarileştirme alanında eşi olmayan uygulamalı eğitimler sırasında katılımcılar ilk günden itibaren müşterilerle birebir iletişime geçerek ürünlerinin satışı için somut adımlar atacak.

ABD Dışişleri Bakanlığının BOOST (Building Opportunity Out of Science and Technology) insiyatifi tarafından fonlanan program, katılımcılar için gerçek hayatta var olan teknoloji projelerinin ticarileştirilmesi için imkan sağlarken, bir yandan da lisanslama, teknoloji değerlendirmesi ve ticarileştirme planı konuları üzerinde çalışma fırsatı yaratacaktır.

www.uttp.org

mini SPOT

CYBERPARK toplantı salonlarının 2015 yılına kadar 980 defa farklı firmalar tarafından kullanıldığını biliyor muydunuz?



FİRMALAR KULUÇKADAN ÇIKTI.

BİLKENT CYBRPARK BU YIL 2. SİNİ DÜZENLEDİĞİ TÖREN İLE KULUÇKA FİRMALARINI MEZUN ETTİ.

Her yıl 60 kuluçka firmasına destek veren ve bugüne kadar 200'ün üzerinde kuluçka firmasına ev sahipliği yapmış Bilkent Cyberpark, Kuluçka Merkezi Mezunlarına madalya ve sertifikaları takdim etti. Ayrıca tüm mezunlara IBM Bulut Sistemi'nden ücretsiz yararlanma imkânı sunuldu.

5 Haziran Cuma akşamı gerçekleştirilen ve Genel Müdür Canan Çakmakcı'nın açılış konuşmasıyla başlayan etkinlik, Cyberpark'ta doğan bir başarı hikâyesinin kahramanı SeoZeo ile devam etti. 2012'de kurulan SeoZeo'nun kurucu ortaklarından Burak Pehlivan'ın konuşmasında bugünlere nasıl geldiklerini, hangi süreçlerden geçtiklerini ve Cyberpark'ın kendilerine olan katkılarından bahsederek dinleyicilere girişimcilik alanında birinci ağızdan oldukça faydalı bilgiler sundu. 'Türkiye'yi uyandıran adam' Özgür Aksuna'nın katılımıyla renklenen Tören'de katılımcılar ile ikna, iletişim, etkili konuşma ve markalaşma üzerine bir söyleşi gerçekleştirildi. Hem özel hem de iş hayatına yönelik çıkarımlar yapılabilecek bir sunum yapan Özgür Aksuna, dinleyicilerin katılımını da sağlayarak ilgiyi ve etkiyi bir an olsun düşürmedi.

Büyük çoğunluğu girişimciler ve kuluçka mezunlarından oluşan etkinlik, kuluçka merkezinde şirketlerinin kuruluşunu takip eden ve hayatta kalma zorlukları nedeniyle literatürde "ölüm vadisi" olarak nitelendirilen dönemi başarıyla tamamlayarak, olgun firma statüsüne geçen tüm mezunlara madalya ve sertifika takdimiyle devam etti. Kuluçka firmaları arasından 2014 ve 2015 yıllarında yerli ve yabancı yarışmalarda derece alan girişimciler ise kendileri için özel olarak tasarlanan Bilkent Cyberpark Kuluçka Gurur Tablosu'nda brövelerini asarak başarılarını ölümsüz hale getirdiler.

Cyberpark Firmalarından KV331'in proje ürünü Audio SynthMaster ve "Gerçek Dorman" Performansı ile müzik eşliğinde devam eden törende, katılımcılar diğer konuklarla tanışma ve sohbet etme imkânı buldu. Gecenin finalinde oldukça verimli bir etkinliğe ev sahipliği yapan Bilkent Cyberpark bir sonraki mezuniyet töreni için gün saymaya başladı.

MİNİ SPOT

Cyberpark'ta kişi sayılarına göre farklılık gösteren toplamda 7 adet toplantı salonumuzun olduğunu ve B Blok VIP toplantı salonumuzun Video Conference sistemi ile yenilendiğini biliyor muydunuz?

8. START-UP ZİRVESİ

10 Mayıs 2015 Pazar günü Bilkent Cyberpark ve Bilkent Üniversitesi Genç Girişimciler Kulübü'nün ortaklığında 8.si gerçekleştirilen Ankara Start-up Zirvesi yeni girişimci adaylarını seçti. Zirve, BlaBlaCar'ın Türkiye CEO'su Esin İmer'in konuşmasıyla başladı. Fikrin buluş ve şirketin kuruluş sürecini anlatan İmer, BlaBlaCar'ın şu anki başarısını da aktararak girişimcilere motive edici bir örnek sunmuş oldu.

Sonrasında Connected2me girişimcisi Ozan Yerli, Galata Angels yatırımcısı Ömer Akarca ve Melek Yatırımcı Namık Kural'ın konuşmacılığını yaptığı panelde günümüz girişimcilerinin avantaj - dezavantajları ve yatırımcıların girişimcilere bakış açılarına değinildi.
Proje sunumlarında her bir girişimci adayı 7 dakikada projesini tanıtıp, 8 dakika ayrılan soru-cevap bölümünde de yatırımcıların aklında oluşan soru işaretlerini açıkladı. Proje sunumlarından sonra jürinin seçtiği ilk 2 ve Pay-U özel ödülünün sahibi açıklandı.
Kullanıcılarını günlük moduna göre ilgi çekecek çeşitli aktivitelere yönlendiren bir uygulama ile 1.lik ödülüne layık görülen 'Qenture', Bilkent Cyberpark'ta 6 ay ücretsiz kuluçka ofisi, 1 yıl boyunca mali danışmanlık hizmeti ve Cyberpark uzmanlarından mentörlük desteği gibi birçok değerli ödülün sahibi oldu. 2.lik ödülünü ise staj arayan öğrencilerin sorununu çözmek üzere yola çıkan 'stajım.net' aldı. Son olarak PayU özel ödülü de vize ve final dönemlerinde ders notu arayan öğrencilere online ders notu bulma imkanı sunan 'binotumvar'ın oldu.

ECZACIBAŞI İŞBİRLİĞİ GÖRÜŞMELERİ

Bilkent Cyberpark, Eczacıbaşı Yapı Ürünleri Grubu VitrA İnovasyon Merkezi Ar-Ge Mühendislik Müdürü Emre İbrahim Talşık ve Eczacıbaşı ekibi tarafından 6 Ağustos 2015 tarihinde ziyaret edildi. Gerçekleştirilen ziyarette, Bilkent Cyberpark'ın tanıtımının yapılarak Özel Amaçlı Elektronik Kart Tasarımı, Kablosuz Erişim, QT, Sesli Komut, OLED LCD, Görüntü İşleme gibi konu başlıklarında faaliyetleri bulunan firmalarla, işbirliği seçenekleri görüşüldü. Teknoloji alanındaki yenilikler ve işbirliği ilişkileri üzerine görüşlerin paylaşıldığı toplantı verimli bir şekilde son buldu.

TÜRK TELEKOM İŞBİRLİĞİ GÖRÜŞMELERİ

Bilkent Cyberpark, Türk Telekom Dijital İş Geliştirme Müdürlüğü Strateji ve İş Geliştirme birimi tarafından 6 Ağustos 2015 tarihinde ziyaret edildi. Ziyaret kapsamında 10 firma ile birebir görüşme gerçekleştiren Türk Telekom yetkilileri firmalar tarafından yürütülen Büyük Veri, Mobil Uygulamalar, OTT içerik hizmetleri, Dijital Reklam, Bulut Çözümleri, M2M başlıklarındaki projeler hakkında bilgi aldı. Teknoloji alanındaki yenilikler ve işbirliği ilişkileri üzerine görüşlerin paylaşıldığı, karşılıklı olarak mevcut ürünleri geliştirmek ve büyütmek için ihtiyaç duyulan yöntem ve network destekleri hakkında faydalı bilgi aktarıldığı görüşmelerde birçok potansiyel işbirliği fırsatı oluştu.

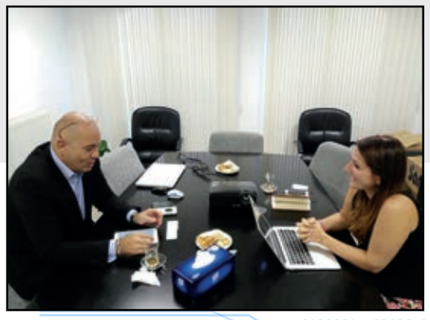
Üretebiliyoruz Ama Koruyabiliyor Muyuz?

Bilkent Cyberpark'ta 26 Mayıs, Salı günü Türkiye, ABD ve Avrupa'da patent uygulamaları, yazılımın korunma yöntemleri ve e-ticaret üzerine bir seminer gerçekleştirildi.
Sistem Global Danışmanlık ve Yalçıner Patent&Marka Danışmanlık Bürosu önderliğinde gerçekleştirilen bu seminer Av. Dr. Hasan Karslıoğlu'nun yaptığı açılış konuşması ile başladı. Bilgisayar uygulamalı buluşların patent ile korunması, Avrupa, ABD ve Türkiye üzerindeki uygulamaları hakkında Uğur Yalçıner bilgilendirme yaparken, Cengiz Aydemir elektronik ticaret düzenlemeleri üzerine bir konuşma gerçekleştirdi. Seminer, Necmi Ulus'un Ar-Ge ve patent harcamaları ile vergi avantajları hakkındaki konuşmasının ardından katılımcıların soruları ile son buldu.

INVENTRAM BİLKENT CYBERPARK FİRMALARI İLE BİRARAYA GELDİ

Koç Holding ve Koç Üniversitesi ortaklığı ile Nisan 2010'da kurulmuş bir erken aşama teknoloji, inovasyon ve fikri mülkiyet hakları yatırım, ticarileştirme ve danışmanlık şirketi olan Inventram ile Bilkent Cyberpark Firmaları biraraya geldi. 24-25 Ağustos tarihlerinde gerçekleştirilen görüşmelerde Cem Soysal, bilgi iletişim, enerji ve otomotiv alanında faaliyet gösteren firmalar ile verimli görüşmeler gerçekleştirdi.

Teknoloji alanındaki yenilikler ve işbirliği ilişkileri üzerine görüşlerin paylaşıldığı, karşılıklı olarak mevcut ürünleri geliştirmek ve büyütmek için ihtiyaç duyulan yöntem ve network destekleri hakkında faydalı bilgilerin aktarıldığı görüşmelerde birçok potansiyel işbirliği fırsatı oluştu. Amaçları erken aşamadaki, pazar potansiyeli olan yenilikçi ve teknolojik buluşları en doğru iş modelleri ile ticarileştirmek olan Inventram yetkilileri Ankara'daki teknoloji potansiyelinden çok memnun olduklarını belirttiler.



Türkiye Araştırma ve İş Dünyası Kuruluşları (TURBO) çalışanlarından Raluca DRAGAN, üç kişilik bir TÜBİTAK heyeti ile birlikte 7 Temmuz 2015 tarihinde Bilkent'i ziyaret etti.

Bilkent Üniversitesi'nin önceliklerini anlamak ve birlikte yapılabilecek olası işbirliklerini görüşmek amacı ile gerçekleştirilen ziyarette Bilkent TTO ile yapılan toplantının yanısıra, Ulusal Nanoteknoloji Araştırma Merkezi (UNAM) direktörü Prof. Dr. Mehmet Bayındır önderliğinde UNAM tanıtımı ve laboratuvar ziyeretleri gerçekleştirilmiştir.

H2020 öncelikli olmak üzere görüşülen işbirliği olasılıklarının, ileriki dönemde TURBO ve Bilkent Üniversitesi arasındaki işbriliklerini güçlendireceği ve TURBO'nun Brüksel'de ağ oluşturma, katma değerli olan etkinlik ve toplantıların takibi ve eşleştirme aktivitelerinde Bilkent Üniversitesi akademisyenlerine yardım edebileceği düşünülmektedir.

PRACE Projesi Tanıtım Toplantısı

TUBITAK – Akademik Ar-Ge Destek Programları ve Finansal Konular Bilgi Günü

TUBITAK ile işbirliği halinde Bilkent TTO, 30 Temmuz 2015 tarihinde "TUBITAK – Akademik Ar-Ge Destek Programları ve Finansal Konular" Bilgi Günü düzenledi.

Çoğunlukla Eylül 2015 döneminde TÜBİTAK'a proje sunmayı planlayanlar, TUBITAK projeleri ile ilgili yeterli deneyimi olmayanlar, Türkiye'ye yeni dönüş yapmış bir araştırmacılar ve TÜBİTAK projelerinizin proje yürütme aşaması ile ilgili soruları olan akademisyenleren yoğun ilgi gören etkinlik kısa sunumları ve uzun soru-cevap oturumları ile Bilkent akademisyenlerine merak ettikleri detayları öğrenme fırsatı sunmuştur. Sosyal bilimlerden mühendisliğe pek çok akademisyen ve öğrencinin katılım sağladığı etkinliğin ardından TÜBİTAK başvurularında artış ve başarı oranlarında bir yükselme olması hedeflenmektedir.

AB H2020 MSCA Bölgesel Bilgi Günü Bilkent'te!

H2020 Marie Skłodowska-Curie Araştırma Programları ve Bursları kapsamında TÜBİTAK ile işbirliği halinde Bilkent TTO tarafından 27 Mayıs 2015 tarihinde bölgesel bir bilgilendirme günü düzenlendi.

Açılışını rektörümüz Prof. Dr. Abdullah ATALAR'ın yaptığı etkinlik bölgedeki tüm ilgililerin katılımına açık olarak düzenlenmiş olup, etkinliğe 35 farklı kurumdan 100'ün üzerinde akademisyen, öğrenci ve iş dünyası temsilcisi katılım sağladı.

Program kapsamında, H2020 Programı genel bilgilendirme, TÜBİTAK H2020 destek-ödül programları, Marie Skłodowska-Curie araştırma programları 2015-2016 çağrıları, proje önerisi başvuru ve değerlendirme süreci gibi konularda TÜBİTAK yetkilileri tarafından yapılan bilgilendirmenin yanısıra, deneyimli araştırmacılarımızın başarı hikayesi sunumlarında katılımcılardan büyük ilgi gördü.

PRACE PROJESİ TANITIM TOPLANTISI

18 Mayıs 2015 tarihinde, PRACE Projesinin ve araştırmacılara sunduğu imkanlarının tanıtıldığı bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda İTÜ'den Doç Dr F. Aylin Sungur tarafından araştırmacılarımıza bir sunum yapılmış ve soruları cevaplandırılmıştır.

PRACE Projesinin hedefi, Avrupa'daki rekabetçi çalışma ortamını toplumun faydası yönünde arttırmak için farklı disiplinler için yüksek etkiye sahip bilimsel buluşları ve mühendislik uygulamalarını desteklemektir. Bunu gerçekleştirmek için dünya ölçeğinde hesaplama ve veri yönetimi kaynakları ile servisleri sunmaktadır. Ayrıca endüstriyel kullanıcıların da çalışmalarına destek olmaktadır.

PRACE sistemlerinin kullanımı tüm araştırmacılara açıktır. PRACE kaynaklarının kullanımı için farklı başvuru yöntemleri bulunmaktadır. Konuşma dahilinde bu kaynaklara erişim yolları, eğitim olanakları ve PRACE organizasyonu hakkında genel bilgiler verilmiştir.

BİLKENT ÜNİVERSİTESİ ve ASELSAN İŞBİRLİĞİNİN DAHA DA İLERİ GÖTÜRÜLMESİ İÇİN GÖRÜŞMELER DEVAM EDİYOR!

Bilkent Üniversitesi ile Aselsan'ın uzun yıllara dayanan ve 2014 yılı sonlarında ortaklaşa kurulan AB Mikro Nano Teknolojileri A.Ş. ile üst noktaya taşınan üniversite-sanayi işbirliklerini yeni alanlara taşımak için görüşmeler sürdürülüyor.

Bu kapsamda Aselsan bünyesinde yeni kurulmuş olan ve Ulaşım, Güvenlik, Enerji ve Otomasyon Sistemleri Sektör Başkanlığı bünyesinde faaliyet gösteren sağlık sektörü birimi yetkilileri Ulusal Manyetik Rezonans Araştırma Merkezi (UMRAM)'ı ziyaret etti.

Sağlık sektörüne yönelik Aselsan ile Bilkent Üniversitesi'nin yürüttüğü Ar-Ge projelerini arttırmak için görüşmeler devam ediyor.

aselsan
Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın bir Kuruluşudur.

BİLKENT TTO ve TOBB ETÜ İŞBİRLİĞİ

17 Haziran 2015 tarhinde, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi'nde H2020 Programına başvuru yapmayı planlayan akademisyenlere Bilkent TTO proje geliştirme eğitimi verdi.

Bilkent TTO Destek programları koordinatörü Ebru Başak Aköz'ün eğitmen olarak TOBB ETÜ Teknoloji Transfer Ofisi tarafından davet edildiği etkinlikte H2020 Programı hakkında tüm detaylar, adım adım proje geliştirme süreçleri, ortak bulma yöntemleri ve H2020 programında hakemlik konularında yarım günlük detaylı bir eğitim verilmiştir.

TTO'lar arasındaki işbirliğinin güzel bir örneği olan etkinlik, Bilkent TTO'nun tanınırlığını ve görünürlüğünü arttırmasının yanısıra, TOBB ETÜ akademisyenleri Bilkent akademisyenleri arasındaki bağlantıların da güçleneceği yönünde bir izlenim bırakmıştır.

COST HAKKINDA HERŞEY!

29 Mayıs 2015 tarihinde Bilkent Üniversitesinde COST Programının tanıtımı için bir etkinlik düzenlenmiştir.

COST Programı hakkında tüm detayların görüşüldüğü ve katılmcıların sorularının TÜBİTAK COST Program sorumlusu tarafından yanıtlandığı etkinlikte ayrıca deneyimli araştırmacılar tecrübelerini paylaşmış ve interaktif bir yuvarlak masa tartışması yaşanmıştır.

9 farklı kurumdan 25'in üzerinde akademisyenin katılım sağladığı bu verimli toplantıdan sonra COST Programına önümüzdeki dönede başvuru yapanların sayısında bir artış ön görülmektedir.

2015 yılı İlk 10 Üniversite Sıralaması;

1. Sabancı Üniversitesi
2. Orta Doğu Teknik Üniversitesi
3. Boğaziçi Üniversitesi
4. Bilkent Üniversitesi
5. Koç Üniversitesi
6. İstanbul Teknik Üniversitesi
7. Özyeğin Üniversitesi
8. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü
9. TOBB ETÜ
10. Yıldız Teknik Üniversitesi

2015 YILI GİRİŞİMCİ ve YENİLİKÇİ ÜNİVERSİTE ENDEKSİ AÇIKLANDI.

Türkiye'nin en girişimci ve en yenilikçi ilk 50 üniversitesinin sıralandığı, 2015 yılı TÜBİTAK Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksinde İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi 4. sırayı aldı. Bir önceki yılın verileri incelendiğinde, Bilkent Üniversitesi'nin İşbirliği ve Etkileşim, Fikri Mülkiyet Havuzu ve Ekonomik Katkı ve Ticarileştirme boyutlarında da puanlarını arttırdığı gözlemlenmektedir.

2012 yılından beri her yıl açıklanan bu endekste üniversiteler Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Yetkinliği, Fikri Mülkiyet Havuzu, İşbirliği ve Etkileşim, Girişimcilik ve Yenilikçilik Kültürü, Ekonomik Katkı ve Ticarileşme alanlarında değerlendirilmektedirler.

BİLKENT TTO ŞİRKETLER İÇİN FİKRİ MÜLKİYETİN ESASLARI EĞİTİMİ DÜZENLEDİ.

29 Nisan 2015 tarihinde Bilkent TTO tarafından Cyberpark'ta gerçekleştirilen Fikri Mülkiyetin Esasları Eğitimi, şirketlerin fikir ürünlerini nasıl korumaları gerektiğini ana hatlarıyla açıklayan bir eğitim olmuştur. Eğitimde; fikri hak çeşitleri, başvuru süreçleri, başvuru sonrası araştırma süreçleri, Türkiye'deki patent destekleri, PCT ve EP gibi uluslararası korumalar hakkında bilgi verilmiş, patent başvurularında hangi ülkelerin hangi yönden avantajlı olduklarına değinilmiştir. Eğitim sonunda şirket yetkilileri ile birebir soru cevap oturumu yapılmıştır.

GENEL KURMAY BAŞKANLIĞI ve HAVA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI ile ARGE İŞBİRLİĞİ

Bilkent TTO, Ar-Ge İşbiriği yapmak isteyen kurumlara Bilkent Üniversitesi'nin araştırma altyapılarını tanıtmak üzere gereken koordinasyon ve organizasyonu yapmaktadır. Türk Silahlı Kuvvetleri'nin Ar-Ge ihtiyaçlarını üniversitelerle yakın işbirliği içerisinde karşılamak amacında olan Genel Kurmay Başkanlığı ve Hava Kuvvetleri Komutanlığı'ndan heyetler Bilkent TTO koordinasyonunda Bilkent Üniversitesi'ni ziyaret etmişlerdir. Bu ziyaretlerde Ulusal Nanoteknoloji Araştırma Merkezi (UNAM), Nanoteknoloji Araştırma Merkezi (NANOTAM) ve Ulusal Manyetik Rezonans Araştırma Merkezi (UMRAM) gibi araştırma merkezlerinin altyapısı ve yetkinlikleri tanıtılmış ve karşılıklı görüşmeler yapılmıştır. Bu görüşmelerin ortak ülkemizin ihtiyaçlarına cevap verecek ortak ArGe projelerine dönüştürülmesi için karşılıklı görüşmeler devam etmektedir.

GENERAL ELECTRİC ile GELECEK ETKİNLİKLERİ.

Nesnelerin İnterneti

2 Haziran 2015 tarihinde General Electric (GE) , Bilkent Cyberpark ve Bilkent TTO işbirliği ile yeni endüstriyel trendler hakkında bilgi/tecrübe paylaşımında bulunmak ve girişimcilerin teşvik edilip yönlendirilmesi amacıyla "Nesnelerin İnterneti" konulu bir etkinlik düzenlenmiştir. İki bölümden oluşan etkinliğin birinci bölümünde GE'nin Nesnelerin İnterneti hakkındaki vizyonu ve sektörün geleceği ile ilgili bilgi ve deneyimleri paylaşılmış ve GE tarafından desteklenen Girişimcilerin başarı hikayeleri ile Bilkent Üniversitesi'nde bu konuda yapılan çalışmalardan örnekler sunulmuştur. Etkinliğin ikinci bölümünde ise GE temsilcileri ile "Nesnelerin İnterneti" alanında faaliyet gösteren girişimci ve araştırmacılarla birebir görüşmeler gerçekleştirilmiş ve GE ile işbirliği olanakları görüşülmüştür.

A.Ü. Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur. 1997-2010 yılları arasında Bilkent Holding İç Denetim Koordinatörlüğünde Denetim Müdürü olarak görev yaptıktan sonra Cyberpark Ailesine Mali ve İdari İşler Yöneticisi olarak katılmıştır. Vergi Mevzuatı, Türk Ticaret Mevzuatı, İş Hukuku, Ulusal ve Uluslararası Muhasebe Sistemleri, Finansal İşlemler ve Bütçe-Raporlama konularında deneyim sahibi olan Arzu Öğün, Teknopark mevzuatı hakkında ayrıca birçok eğitim ve seminere katılmış olup bu konuda da bilgi sahibidir. Mali işler yönetimine ek olarak, Teknopark mevzuatı gereği firmalarımız tarafından düzenlenen rapor ve formların kontrol ve takibi sorumluluğu da bulun maktadır. Sizlere alanındaki her konuda yardım ve desteğe hazırdır.

Arzu ÖĞÜN - Mali ve İdari İşler Birimi

arzu.ogun@cyberpark.com.tr

İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi Muhasebe Bölümü ve Anadolu Üniversitesi İşletme bölümü mezunu olan Gamze, 2003 yılında Cyberpark ailesine katılmıştır. Muhasebe Şefi olarak görev yapmakta olup, tüm muhasebe kayıtlarının ve beyannamelerin kontrolü, mali tablolar ile bütçe - gerçekleşme raporlarının hazırlanması konularının yanısıra ISO İç Denetim Sorumlusu olarak birimlerin iç denetimi ve iç denetim raporlarının düzenlenmesi de Gamze'nin başlıca görevleri arasında yer almaktadır. Gamze Mali İşler ile ilgili sorularınız için her zaman yardıma hazırdır.

Gamze ÖZGENÇ - Mali ve İdari İşler Birimi

gamze.ozgenc@cyberpark.com.tr

Atatürk Üniversitesi İşletme bölümü mezunu olan Ayşegül, Bilkent Holding'in çeşitli Şirketlerinde mali işler birimlerinde 9 yıl çalıştıktan sonra 2006 yılında Cyberpark ailesine Finans Elemanı olarak katılmıştır. Her türlü banka işlemleri, kasa işlemleri, teminat mektupları takibi gibi finansal süreçleri yürütmek, nakit ve finansal işlemlere yönelik raporları hazırlamak başlıca sorumluluk alanlarıdır. Ayşegül, birimimizle ilgili her türlü sorununuzda yardıma hazırdır.

Ayşegül ÇAKIR- Mali ve İdari İşler Birimi

aysegul.cakir@cyberpark.com.tr

Anadolu Üniversitesi İşletme bölümü mezunu olan Okan, muhasebe ve finans elemanı olarak 12 yıllık deneyimi sonrasında 2014 yılında Cyberpark ailesine katılmıştır. Tüm faturaların düzenlenmesi, teslimi, kaydedilmesi, firmalar ile hesap mutabakatlarının yapılması ve tahsilat takibi başlıca görevleri arasındadır. Okan sorumlu olduğu işler ile ilgili her tür sorularınız için bir telefon uzağınızdadır.

Okan DENİZ - Mali ve İdari İşler Birimi

okan.deniz@cyberpark.com.tr

Atılım Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Mezunu olan ve Kırıkkale Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde yüksek lisans eğitimine devam eden Gizem, 2015 yılından itibaren Bilkent Cyberpark ailesine Raporlama ve Veri Analiz Elemanı olarak katılmıştır. MIS'te yer alan kayıtların doğruluğunu ve güncelliğini kontrol ve takip etmek başlıca görevleri arasında yer almaktadır. Firmalardan gelen tablo ve bilgileri kontrol eden Gizem, Bölge firmalarının Ar-Ge ve/ veya Yazılım Projelerinde Çalışan Personel Listelerini hazırlama konularında da her zaman yardıma hazırdır.

Gizem OĞUZTÜRK - Raporlama ve Veri Analizi Birimi

gizem.oguzturk@cyberpark.com.tr

Cyberpark yine bir ilke imza atıyor ve Cyberpark BİGG M.A.R.K.A. (Bireysel Genç Girişimci Mentör Destekli Araştırma Kapasitesi Artırma) projesi ile girişimci adaylarına yepyeni bir hazırlık desteği sunuyor.

TÜBİTAK'ın bu yıl faaliyete geçen yeni uygulaması ile 1512 Bireysel Genç Girişim Programına başvurmak isteyen tüm girişimci adaylarının yolları artık önce "Uygulayıcı Kuruluş"lara başvurmaktan geçiyor. Çetin bir eleme sürecinden geçerek belirlenen Uygulayıcı Kuruluşlar, önümüzdeki yaz boyunca girişimci adaylarının iş fikri başvurularının başarılı bir girişime dönüşmesi için onlara iş planı hazırlama desteği verecekler. Bu kapsamda çok yüksek bir puan ile Tübitak 1601 Programı kapsamında desteklenmeye hak kazanan Bilkent CYBERPARK, girişimci adayları için uygulayacağı eğitim kampını BİGG MARKA ismi ile duyurdu.
6-30 Temmuz tarihleri arasında, internet üzerinden başvurulan program, Ağustos ve Eylül aylarında gerçekleşecek yoğun bir eğitim ve mentöring kampı ile sonlandı.

Programa kabul edilen girişimci adayları, tüm kamp boyunca Cyberpark tarafından misafir edilerek ve her bir girişimci adayı piyasa ederi yaklaşık 10,000 TL tutarında olan bireysel danışmanlık ve koçluk hizmetinden herhangi bir ücret ödemeden faydalandı.

biggmarka.cyberpark.com.tr

BİLKENT CYBERPARK'TAN 100 GİRİŞİMCİ ADAYINA ÜCRETSİZ İŞ PLANI KAMPI!

BİGG
BİREYSEL GENÇ GİRİŞİM

mini SPOT

Cyberpark BİGG M.A.R.K.A Birebir Mentörlük&İş Planı Yazma Kampı için 200'den fazla iş fikri başvurusu aldığımızı ve seçilen iş fikirleri sahiplerinin %40'ının Bilkent Üniversitesi öğrencisi ya da mezunu olduğunu biliyor muydunuz?

12 yılı aşkın kuluçka tecrübesi ile, genç girişimlerin sıklıkla yaşadığı sıkıntıları yakından tanıyan Bilkent CYBERPARK, kurguladığı bu program ile girişimci adaylarının yola hazırlıklı çıkarak, iş fikirlerinin iyi hazırlanmış planlar doğrultusunda hayata geçmesini ve başarılı girişim oranının artmasını hedefliyor. Girişimci adaylarına "Cyberpark BİGG M.A.R.K.A farkı ile işe sağlam başlayın! " şeklinde seslenen Bilkent CYBERPARK temmuz ayında biggmarka.cyberpark.com.tr adresli proje portalında iş fikirlerini toplamıştır.

Alınan başvurular, Bilkent Cyberpark Proje Koordinasyon Kurulu, Bilkent Üniversitesi, Ankara Kalkınma Ajansı, Diffusion Capital Partners ve AGÜ temcilcilerinden'den oluşan "Değerlendirme Komisyonu" tarafından değerlendirilerek, eğitim kampına

katılmaya hak kazanmış girişimci adayları belirlenmiştir. İlk turu başarıyla tamamlayan 65 adet girişimci adayı 1 aylık yoğun bir eğitim ve mentörlük sürecine 20-21 Ağustos tarihlerinde gerçekleşen Bilkent Üniversitesi Girişimcilik Merkezi Direktörü Dr. Örsan Örge'nin İş modeli kanvası ve Uygulamalı iş modeli hazırlama temalı eğitimi ile başlamış olup, 22 Ağustos'ta Finansal Kaynaklara Erişim, Şirketleşme ve TGB teşvikleri , İş ve Ticaret Hukuku konularında eğitimlerle devam etmiştir. 24 Ağustos-12 Eylül arasında birebir mentörlük ve iş planı yazma kampı olarak çözüm ortaklarının mentörlüğüyle girişimci adayları yoğun bir eğitime devam ediyor olacaklar.

"Birebir Mentörlük Kampı" sürecinde hedef, girişimci adaylarının iş fikirlerini ve iş fikirleri ile ilgili pazar potansiyelini doğrulaması ve iş planlarını oluşturmalarıdır. Uygulamalı iş planı sunum teknikleri eğitimi,fikri mülkiyet eğitimi, şirket/ürün değerleme eğitimleri ile desteklenecek olan kampta girişimcilere bu uzun serüvence ihtiyaç duyacakları tüm konularda destekler sağlanmıştır.

CYBERPARK, tüm program boyunca otoparkları, sosyal alanları, kafe ve restoran hizmetleri, toplu taşıma ve üniversite erişim imkanları ile girişimciler için yüksek etkileşimli ve sosyal bir iş ortamını da sunarak onların vizyonlarının gelişmesine de katkı sağlamıştır.

Sürecin sonunda girişimci adayları, 14-15 Eylül tarihlerinde Değerlendirme Komisyonu da bu süreci başarıyla tamamlayan ve 1512 Teknogirişim BİGG süresince 2. Aşamaya devam edebilecek adaylar belirlenmiştir.

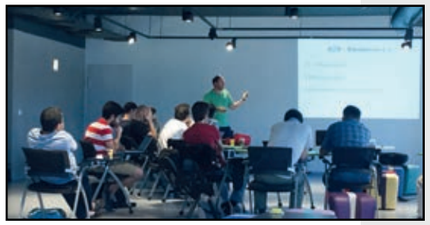
biggmarka.cyberpark.com.tr

TOPLU GENEL EĞİTİM-I

BİGG M.A.R.K.A Girişimci adayları 20-21 Ağustos tarihlerinde Bilkent Üniversitesi Girişimcilik Merkezi Direktörü ve İşletme Fakültesi Dekan Yardımcısı Dr. Örsan ÖRGE'nin Temel Girişimcilik Altyapı Eğitime katıldılar. Eğitimlerimiz ve mentörlük programımız, girişimci adaylarının işe sağlam başlayarak, iş fikirlerinin iyi hazırlanmış planlar doğrultusunda hayata geçmesini ve başarılı girişim oranının artması hedefi ile tüm hızıyla başladı.

TOPLU GENEL EĞİTİM-II

Girişimci adaylarımız, 22 Ağustos Cumartesi günü Toplu Genel Eğitim-2'de bir araya gelerek; PROGEDA proje danışmanlık şirketi kurucu ortağı Pınar Demirekler'den 'Finansal Kaynaklara Erişim', SU Hukuk Bürosu'ndan Avukat Seyfettin Uzunçakmak'dan 'İş ve Ticaret Hukuku', ve de Bilkent Cyberpark Girişimcilik, İşbirliği ve Teknoloji Transfer Birimi yöneticisi Faruk İnaltekin'den ise 'Şirketleşme, Teşvikler, TGB Mevzuatı' hakkında yapılan eğitimlerini tamamladılar.



biggmarka.cyberpark.com.tr

BİREBİR MENTÖRLÜK KAMPI

Yoğun bir tempoda gerçekleşen eğitimlerin ardından girişimci adaylarımız iki gruba ayrılarak mentörleriyle tanıştılar, projelerinin hedef pazarlarına göre ayrılan ekipler, yerli pazara yönelik olarak Grup-A'da VİVEKA ekibi, yabancı pazar hedefleyen girişimci adayları ise Grup-B'de RMI ekibi ile 24 Ağustos Pazartesi mentörlük görüşmelerine başladılar.

İŞ PLANI YAZMA KAMPI

Eş zamanlı olarak devam eden iş planı yazma kampımızda ise girişimci adaylarımıza;
-şirketleşme, projelendirme, takım kurma, iş fikri doğrulaması, potansiyel müşterilerin tanımlanması, adayların saha çalışmaları, doğru irtibat kişilerinin tespiti, soru-cevap seansları, pazar analizi / Technology to Market Analizi (T2M), ihtiyaç ve problemlerin tespiti, iş fikrinin sunduğu çözümlerin anlatımı, uygulanabilirlik yolunda tespit edilen eksiklik ve ihtiyaçlara göre; teknik, idari, ticari vb. konularda uygun danışmanlarla bir araya gelme, sonuçlara göre gerekli revizyonların iş planına yansıtılması, detaylı kaynak planlaması
ve benzeri konularda gerekli tüm yardımlar mentörlerimiz tarafından sağlanmaktadır. Ayrıca; sabah 10:00'da gerçekleşen eğitimlerimiz akşam 18:30'dan sonra tekrarlanmaktadır. Çalışan girişimci adaylarımız için cumartesi günleri de birebir mentörlük kampları devam etmektedir. Ankara dışında olan girişimci adaylarımızı da yormaya devam ediyoruz! Onlar içinde günlük uzaktan erişim saatlerinde mentörlükler almaları sağlandı.
İşe sağlam başlamayı hedefleyen adaylarla, yolumuza devam ediyoruz!

BİGG MARKA'YI BİR DE MENTÖRLERİMİZDEN ve GİRİŞİMCİ ADAYLARIMIZDAN ÖĞRENELİM

Daha önceki yıllarda da Teknogirişim programına başvurmuş birisi olarak Tübitak'ın uyguladığı yeni yöntemi çok başarılı buluyorum. Tübitak'ın belirlediği kurumların verdikleri eğitimleri ve sonrasındaki mülakatları sayesinde, desteği ticarileşme potansiyeli daha yüksek olan iş fikirleri alabilecek. BİGG-MARKA programı kapsamında Bilkent CYBERPARK'ı tercih ettim ve şimdi iş planı hazırlama eğitimlerimiz profesyonel ekipler eşliğinde tüm hızıyla devam ediyor. Umarım Tübitak tarafından bu tarz programlar hız kesmeden devam eder ve katma değeri yüksek şirketler kurulmaya devam eder.

Selman ELDEM

GAZİ ÜNİVERSİTESİ

Cyberpark'ta aldığım bu kısa zamandaki eğitim sanki ikinci Üniversitem gibiydi. Enerjik, dinamik, güleryüzlü ve bilgili kadrosu ile girişimcilik adına çok şey öğrendim. Eğitimlerin düzenli, doyurucu içeriğe sahip ayrıca iyi organize edilmiş olması ve sunduğu imkanlar ile harika bir tecrübe edinmiş oldum. Cyberpark BİGG MARKA ailesine sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum.

Sercan ŞAMA

BİLKENT ÜNİVERSİTESİ

BİGG-MARKA sadece CYBERPARK ile değil, Viveka ve değerli hocamız Örsan Örge'nin katılımı ile hayat bulmuş ve tercih sebebim olmuştur. Eğitimler süresince bizden imkanlarını eksik etmemiş olan tüm CYBERPARK ailesine ve desteğini neredeyse 24 saat bizlere sunan Viveka ailesine çok teşekkür ederim.

Utku OBUZ

BİLKENT ÜNİVERSİTESİ

Bana ve ekibime bu büyük fırsatları son derece kaliteli bir çalışma ortamı ile birlikte sunan Bilkent CYBERPARK'a ve bizleri el üstünde tutan, ilgisini ve desteğini esirgemeyen çok değerli Bilkent CYBERPARK personeline teşekkürlerimi sunar, çalışmalarında başarılar dilerim.

Umut ERDEM

NİĞDE ÜNİVERSİTESİ

biggmarka.cyberpark.com.tr

BiGG MARKA programında birlikte çalıştığımız girişimciler için Bilkent Cyberpark tarafından sağlanan olanaklar ve programa seçilen girişimcilerin yüksek yetkinlik düzeyini değerlendirdiğimizde, birçok teknopark ve Teknoloji Transfer Ofisi'nin Bilkent Cyberpark modelini örnek alması gerektiğini görüyoruz. Bilkent Cyberpark ekibininin bize ve girişimcilere verdiği destek BiGG MARKA programını eşsiz ve örnek alınması gereken bir program haline getiriyor.

Ece İdil KASAP - Mentör

Viveka Kurucu Ortak

BiGG MARKA ekibinin organizasyon, altyapı ve proje seçim süreçlerindeki olağanüstü çabası ve öngörüleri BiGG MARKA programının başarı oranını yüksek olmasını sağlayacaktır. Bilkent Cyberpark ekibiyle çalışma fırsatı bulduğumuz ve onların olağanüstü özverileriyle birlikte BiGG MARKA girişimcilerine mentorluk vermekten mutluluk duyuyoruz.

N. Barış OKUR - Mentör

Viveka Kurucu Ortak

This year's version of BIGG MARKA is a collaborative process aimed at focusing early stage ideas and innovations on commercialized outcomes. Turkey has long been a leader in providing seed investment and exploration capital to innovators and scientists who demonstrate potential to achieve intellectual advances within 'knowledge sectors'. The opportunity to take those advances to a commercially viable next step has often been missed. BIGG MARKA is shifting that paradigm by emphasizing 'customer need' and 'technology to market' (T2M) strategies as a starting point. Turkey has a tremendous amount of intellectual wealth within its university and academic eco-systems. Taking that knowledge, applying it to real world problems/solutions, and developing business models which ultimately sustain it is a mission I am happy to be committed to.

Jeff ENGELL - Mentör

RMI

BİGG Marka girişim projemizin gerçekleşmesi için daha ideal yer ve zaman olmadığını düşündüren kurum ve programdır.

Berk İŞLER

İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Bilkent CYBERPARK'ın sunduğu eğitim ve mentorluk programı, projemin şekillenmesinde doğrudan etkiledi. Sağladıkları destek için CYBERPARK ekibine, Viveka ve RMI mentorlarına teşekkür ederim.

Engin SULA

ANADOLU ÜNİVERSİTESİ

Bilkent CYBERPARK'ta BİGG MARKA eğitimlerinden aldığım faydayı 8 yıllık ilkokul , 4 yıl lise , 4 yıllık üniversite hayatım boyunca almadım. Hem hocalar , hem mentorlük firmaları hem de çalışanlar alanlarında yetkin kişilerdi. Tübitak başvuru sürecinde en yüksek başarıyı almalarının nedenlerini şimdi daha iyi anlıyorum. Teşekkürler Cyberpark.

Mahir ÇETİN

GAZİ ÜNİVERSİTESİ

14-15 Eylül tarihlerinde 2 ayrı salonda eş zamanlı düzenlenen Komisyon Toplantılarında sürecinde 100 iş fikrinden eğitim ve mentörlük hizmetlerini alan 70 iş planı Tübitak tarafından belirlenen kriterler doğrultusunda değerlendirilmiştir. Komisyon tarafından yapılan değerlendirme sonucunda 25 aday iş fikri ile Tübitak'a 1512 2. aşama için başvurmaya hak kazanmıştır. Dikkate alınan kriterler arasında takımın yetkinliği, fikrin yenilikçi ve teknolojik yönü, iş fikrinin ve modelinin pazar potansiyeli ve milli ekonomiye katkısı bulunmaktadır. Tübitak başvurularından önce gerçekleşen bu son aşama elemelerinde bayan girişimcilerin sayısındaki artış dikkat çekmektedir. Bu aşamaya kadar olan süreçte mentörlerimizden alınan eğitimler doğrultusunda iş fikrinden iş planına geçiş sürecinde girişimcilerimizin gelişimi belirgin ölçüde artmıştır. Yapılan mentörlüklerin sunumlardaki başarılara katkısı dikkat çekmektedir.

ARMONİ BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ

Değer yaratan çözümleri ve müşteri odaklı sektörel ürünleri arasında lider firmalardan biri Armonitek!

Geleceğin teknolojilerini üretmeyi hedefleyerek yola çıkan Armoni Bilişim Teknolojileri Ar-Ge faaliyetlerini sektörel ihtiyaçlar çerçevesinde şekillendirerek hizmet vermektedir. Bilkent Cyberpark ve T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın da destekleri ile görüntü işleme odaklı teknolojilerini yapay zeka, arttırılmış teknolojiler ve gömülü mimari tasarımlar ile harmanlayarak çözümlerinde farkındalık yaratmaktadır. Değer yaratan çözümleri ve müşteri odaklı sektörel ürünleri ile sektördeki lider firmalar arasındadır. Armoni Bilişim Teknolojileri geliştirdiği ürünleri a2labs markası ile pazara sunmaktadır.

a2labs, dünyada gelişen teknolojileri ve bilimsel çalışmaları güncel olarak takip eden uzman kadrosu ile ürünlerine dinamizm katmakta ve her geçen gün hizmet kalitesini yükseltmektedir. a2labs markası altında geliştirmiş olduğu a2-Interactive, a2-Surveillance, a2-SpeedEnforcement ürünleri kendi pazarlarında en çok tercih edilen ürünler arasındadır. a2-Surveillance ve a2-SpeedEnforcement ürünleri ise karayolları ve demiryollarında trafik olaylarını analiz ederek; olayların algılanması, şüpheli durumların tespit edilmesi, hız ihlallerinin tespiti ve anlık trafik kontrollerinin yapılarak raporlanması hizmetlerini sunmaktadır. a2labs, bu ürünler sayesinde karayollarının ve demiryollarının güvenliğini ve düzenini sağlayarak vatandaşların problemsiz şekilde seyahat etmelerine katkı sağlamaktadır. a2-Interactive ürünü ile kişilerin davranışlarını, demografik özelliklerini analiz ederek, müşterilerine etkileşimli tanıtım ekranları sunmaktadır. a2-Interactive, günümüzde klişeleşmiş tanıtım yöntemlerine alternatif çözümler üretmektedir. Reklam ve tanıtım organizasyonlarında durağan afişler yerine görüntü işleme ve sanal gerçeklik barındıran, kişiler ile etkileşim kuran, etkili reklam ve tanıtım uygulamaları gerçekleştirmektedir. Tanıtım materyalleri ile hedef kitle arasındaki sınırları kaldırarak, kişilerin reklam ürünleri ile sanal ortamda vücut hareketlerini kullanarak etkileşim kurması sağlanmaktadır.

Özcan GÜLDEREN - Genel Müdür

www.a2labs.com.tr

Bu uygulamalar sayesinde reklamın etki alanı, müşteri hedef kitlesi ve tanıtıma gösterilen tepki raporlanarak reklamın başarısına ait veriler müşteriye sunulmaktadır. Bu ürün fuar, açılış, kutlama organizasyonlarında kullanılabildiği gibi, otellerde, düğün organizasyonlarında ve bilgilendirmeye ihtiyaç duyulan farklı alanlarda da kullanılabilmektedir.

Alanında uzman Ar-Ge personeli tarafından tasarlanan bu ürünler %100 yerli üretimdir. Geliştirmiş olduğu ürünlerde kurulum aşamasından itibaren müşteri memnuniyetini ön planda tutmaktadır. Bu nedenle ürünlerinin ortak özelliklerinden biri tak-çalıştır özellikte olmasıdır. Bunun yanısıra ürünlerinde gelişmiş raporlama ve analiz imkanı sağlamaktadır. Bu sayede müşterilerinin üretim kalitesini artırmakta, verilerinin analizini ve firma güvenliğini sağlamaktadır.

BORDO YAZILIM

Şirket olarak en büyük motivasyonlarımızdan bir tanesi web girişimcilerine ihtiyaçları olan uygulamayı sıfırdan geliştirip onların hayallerine yön vermek.

Yenilikçi çözümler ile girişimcilerinin fikirlerinin hayata geçmesinde, kurumların ve işletmelerin verimliliğinin artırılması için özgün sistemler geliştirilmesinde, firmaların hedef ve stratejilerini gerçekleştirmelerinde internet dünyasındaki temsilinden süreç yazılımlarına kadar geniş bir perspektifte hizmet sunuyoruz. Dünya'nın dört bir tarafında kullanılan sistemleri insanların mutluluğu ve rahatını artırmak için geliştiriyor ve bu milyonların aldığı hizmetlerin kesintisiz devam etmesi için var gücümüzle çalışıyoruz.

Web tasarımı, özgün web tabanlı uygulamalar ve kuruluşlar için özel yazılım çözümleri geliştirme alanında çalışıyoruz. Şirket olarak kuruluşumuzdan sonra çok kısa süre sonra Anayasa Mahkemesi, Hakimler Savcılar Yüksek Kurulu, Uyuşmazlık Mahkemesi, Milli Eğitim Bakanlığı ve AOÇ Elmacık Su gibi kurumsal müşterilerimiz için özgün yazılım çözümleri oluşturduk ve başarı ile bu sistemler bu kurumlarda kullanılıyor. Örneğin ülkemizde bir çok insanı yakından ilgilendiren Anayasa Mahkemesi kararları, bizim geliştirdiğimiz Kararlar Bilgi Bankası sistemi üzerinden yayınlanıyor. Bordo Yazılım olarak sadece ülkemizde değil Amerika, İrlanda, Arnavutluk ve Umman gibi ülkelerde destek verdiğimiz projelerimiz var ve bu firmamıza ciddi bir ihraç potansiyeli kazandırıyor.

Aynı zamanda Bordo Yazılım olarak web tasarımı ve web tabanlı uygulamalar alanında çok yetkin bir konumda olduğumuzu düşünüyoruz. Anayasa Mahkemesi Web Sayfası, HSYK Yargı Kürsüsü Portalı ve AOÇ Elmacık Web Sayfası Web üzerine yaptığımız çalışmalara örnek olarak verilebilir. ***Şirket olarak en büyük motivasyonlarımızdan bir tanesi web girişimcilerine ihtiyaçları olan uygulamayı sıfırdan geliştirip onların hayallerine yön vermek. Türkiye'de en büyük örneğimiz Obilet***. Bildiğiniz üzere Obilet.com şuan Türkiye'deki en başarılı web girişimlerinden bir tanesi ve Obilet projesinde büyük ölçekteki web sistemleri için geliştirmiş olduğumuz alt yapımız kullanılıyor. Destek verdiğimiz bir diğer başarılı girişim Buzzfile (www.buzzfile.com). Buzzfile, New York Merkezli bir girişim ve operasyonlarını Manhattan Ofisinden yürütüyor. Amerika'da bulunan 20 milyon civarındaki firmanın adresi, telefon bilgisi, çalışan sayısı ve cirosu gibi çok sayıda bilgiyi kullanıcılar ile paylaşıyoruz. Aylık 1 milyonun üzerinde ziyaretçisi var ve bu rakam giderek artıyor. Amerika'da öğrenciler ile işverenleri buluşturmak için Buzzfile üzerinden sunduğumuz University Widget servisi Cornell University, Milwaukee School of Engineering, University of Arkansas, Williams College gibi Birleşik Devletlerin önde gelen 120 Üniversitesi tarafından kullanılıyor.

Eğitim, Sağlık ve Atık Yönetimi alanında 3 ayrı yeni web girişimi üzerinde çalışıyoruz. Doktor Şifa bu girişimlerden bir tanesi. Çok yeni olmasına rağmen şuan 5.000 civarında kullanıcısı var ve 50 civarında uzman doktor tarafından sisteme destek veriliyor. Veri tabanında 7.000 üzerinde sağlık sorununa cevap verilmiş durumda. Eğitim ve Atık Yönetimi alanında çok başarılı olacağına inandığımız 2 girişimci firmayı Obilet ve Buzzfile modelindeki gibi yine destekliyoruz. Girişimcilerin en çok dikkat ettiği husus, fikirlerini güvenebilecekleri bir partner ile gerçekleştirmek ve sanırım biz Bordo Yazılım olarak bu güveni oluşturduk. Arama Motoru optimizasyonu, Trafik Takibi ve Optimizasyonu, Güvenlik Altyapısı(Injection, DOS ve DDOS önleme sistemleri), Bulut Bilişim, Internet Pazarlama ve Reklam Sistemleri gibi girişimlerin ihtiyacı olan birçok güncel sistemi entegre bir şekilde kullanabiliyoruz.

Büyük Veri ve Sosyal Medya Analizi üzerine geliştirdiğimiz bir ürünümüzü de çok yakında lansmanını yapıp Eylül ayında Bankacılık, Finans , Sigorta ve Medya alanında pazarlama faaliyetlerine başlayacağız.

Bizi başarıya ulaştırdığına inandığımız ilkelerimiz var ve bunları tavizsiz takip ediyoruz.

İşimize tutkuyla bağlıyız. Kod yazmanın sanat olduğunu düşünüyoruz. Teknolojiyi çok yakından takip ediyoruz. Yenilikleri öğrenip uygulamaktan keyif alıyoruz. Müşterilerimizin projelerine saygı duyuyoruz. Proje süre ve bütçesini optimize edip en makul çözümü size sunmaya çalışıyoruz. Başarının anahtarının çok çalışmak olduğuna inanıyoruz. Çok çalışıyoruz ve süreçlerimizi iyileştirerek mümkün olan en üst seviyede verimli olmaya çalışıyoruz. Başarıya ulaşmak için özverili olmaktan kaçınmıyoruz. Bir gün yolumuzun kesişmesi dileğiyle...

Kaya ÖZÇELİK - Şirket Sahibi

bordo
Interactive Software Multimedia
www.bordoyazilim.com.tr

CBKSOFT

CBKSOFT, kurulduğu 2004 yılından bu yana döküman ve süreç yönetim sistemleri alanında çok önemli çalışmalar yapmış, geliştirdiği enVision ürünü ile Dubai merkezli Infofort LLC'nin ilgisini çekmiş ve satınalınarak 15 ülkede daha geniş bir pazara ulaşmıştır.

CBKSoft, 2004 yılında Bilkent Cyberpark'ta Abdurrahman Battal, Alpaslan Coşkun ve Salih Kanlı tarafından kurulan bir teknoloji firmasıdır. Kurucu ortaklar uzun yıllar teknolojinin merkezi olarak bilinen Silikon Vadisi'nde birçok başarılı projeye imza atmış, 2004 yılında edindikleri bilgi ve deneyimi CBKSoft'u kurarak ülkemize taşımışlardır.

CBKSoft, kurulduğu 2004 yılından bu yana Doküman ve Süreç Yönetim Sistemleri alanında çok önemli çalışmalar yapmış, geliştirdiği enVision® ürünü kısa sürede birçok yerli ve yabancı kurum ve kuruluşun ilgisini çekmeyi başarmış ve bu alanda Türkiye'nin en çok tercih edilen yazılım şirketi ve ürünü unvanına sahip olmuştur.

enVision®'ın yüksek performans ve kullanılabilirlik, esneklik ve adaptasyon, üstün destek anlayışı, güçlü İş Akışı motoru, Dinamik Form Tasarım modülü ve diğer üstün özellikleri,
yıllarca süren araştırma geliştirme ve tasarım süreci ile birlikte en son kullanılan teknolojiler, ürünün gücüne güç katmıştır.

Kurumsal hafızanın saklanması ve paylaşılması, bilgi ve belge güvenliği, kurumlara göre özelleştirilebilme sayesinde yatırımlarınızın en kısa sürede kazanca dönüştürülmesini mümkün kılan enVision® "Yeşil Gelecek" sloganıyla çıktığı bu yolda sektöründe ilklere imza atmış, profesyonel teknik destek ekibi sayesinde aldığı övgüler, göstermiş olduğu başarılı süreçler kurumların yaptıkları yatırımların doğruluğunu bir kez daha kanıtlamıştır.

Sektörde daima "en iyi" olmak, vazgeçilmez hedefimizdir. enVision® kullanıcılarına yardımcı olabilecek alternatif bir yol olan enVision® Mobile, GSM ağının ulaşabildiği her yerde çalışabilen mobil cihazlar ve tabletlerde tam uyumlu hale getirilmiş, iş hayatınızı kolaylaştıracak, beklentilerinizi karşılayacak özellikleri ile iOS (AppStore), Android (Google Play) ve Microsoft Store mağazalarında yer almaktadır.

CBKSoft ve enVision®'ın kazanmış olduğu başarılar dünya markası Aramex'in bir iştiraki olan, Orta Doğu ve Afrika'nın lider bilgi ve belge yönetimi çözümleri sağlayıcısı Dubai merkezli InfoFort LLC'nin ilgisini çekmiş ve 2015 yılı Nisan ayında yapılan şirket satınalması ile birlikte enVision® ürününün 15 ülkede daha geniş bir pazara ulaşmasını sağlamıştır.

CBKSoft

www.cbksoft.com

enVision®

Salih KANLI - Abdurrahman BATTAL - Alpalsan COŞKUN
Kurucu ORTAK

DİRİSOFT

Bulut ağları ve büyük veriye yönelik yazılım uygulamaları konusunda uzmanlaşmış kişiye özel DSOffice uygulamaları ile son derece rekabetçi fiyatlarla, karmaşık yazılım çözümleri üretiyoruz.

2006 yılında kurulmuş olan Dirisoft Bilgi ve İletişim Teknolojileri Ltd. Şti. Bulut ağları ve büyük veriye yönelik yazılım uygulamaları konusunda uzmanlaşmış bir yazılım firmasıdır. Son yıllarda verdiği hizmetleri, Bilkent Cyberpark'ta geliştirmiş olduğu özgün ürünü, dsOffice ile sınırlayan Dirisoft, kişiye özel dsOffice uygulamaları ile son derece rekabetçi fiyatlarla, karmaşık yazılım çözümleri üretmektedir.

dsOffice, web ve mobil tabanlı uygulamalar için, getirmiş olduğu farklı bakış açısı ve tasarım yapısı ile yazılım geliştirme sürelerini mucizevi bir şekilde azaltmaktadır. dsOffice ile web siteleri dakikalarla, e-ticaret siteleri saatlerle, CRM, PM vs. gibi iş otomasyon yazılımları günlerle, kompleks ERP sistemleri ise haftalarla ölçülebilen sürelerde hayata geçmektedir. Bunların yanı sıra özel API yazılımları ve bağlantıları ile gerek büyük veri sistemleri gerekse Iot (Internet of Things) sistemleriyle rahatlıkla bağlantı kurup, entegrasyon sağlayabilmektedir. Modern ve son teknoloji kullanıcı arayüz yapısından ödün vermeden kompleks ve dağınık mimarili uygulamalar geliştirmek isteyenler için dsOffice, teknoloji pazarında benzeri olmayan eşsiz bir yazılım geliştirme platformudur.

Internet üzerinden SaaS (Software as a Service) satışı da olan dsOffice, son derece rekabetçi fiyatlarla www.dsOffice.com sitesinden bireysel ve kurumsal kullanıcılarına hizmet vermektedir. www.dsOffice.com sitesinden aylık abonelik yöntemiyle lisanslanarak kullanılabilineceği gibi, ayrıca sektörlere özel CRM, CMS vs. gibi hazır modüllerde satılmaktadır. dsOffice tüm abonelerine hazır e-ticaret ödeme alt yapısı, ortak doküman yönetimi, rehber ve müşteri ilişkileri yönetimi, takvim yönetimi, anket ve form yönetimi, çoklu alan adı yönetimi, e-katalog yönetimi, toplu e-mail kampanya yönetimi gibi son derece kullanışlı hizmetler sağlamaktadır.

Dirisoft, bunların yanı sıra, dsOffice platformuyla geliştirilmiş olan farklı web sitelerinden de hizmet vermektedir. Küçük ve bireysel kullanıcılar için geliştirilmiş olan www.webci.co sitesi, hızlı ve ucuz web sitesi oluşturma hizmeti sağlamaktadır. Oteller ve organizasyon şirketleri için oluşturulmuş olan www.sizidebekleriz.com yine organizasyonlara özel web sitesi oluşturma hizmeti vermektedir.

Kurulduğu yıldan bu yana savunma sanayiinden özel sektöre, son derece farklı konularda hizmet vermiş olan şirketimiz; Dağınık Mimarili Uygulamalar, Üç Boyutlu Uygulamalar, Yapay Zeka ve Optimizasyon Uygulamaları, Simülasyonlar, Bulut Ağları Büyük Veri, Paas, SaaS vs. gibi çok sayıda teknolojiyi kapsayan konularda önemli referanslara sahiptir.

DSOFFICE
www.dsoffice.com
İŞİNİZ İÇİN İHTİYACINIZ OLAN HER ŞEY TEK BİR YAZILIMDA

Arda DİRİ - Şirket Sahibi

FDN SOFT

Havayolu sektörü için ilk ve tek yerli yazılım ürünü "Rass" FDN SOFT tarafından üretiliyor!

FDN Soft, gelişime açık, tecrübeli mühendis kadrosu ile geliştirdiği projelerde yarattığı farklılık ile Bilişim sektöründe dinamizmini kısa sürede gösteren genç yazılım üreticisidir. FDN Soft çağdaş çalışma prensipleri ile müşteri ihtiyaçlarını en iyi şekilde analiz ederek, üst düzey teknoloji ile çözüm üreterek hizmet etmeyi ilke edinmiştir.

Havayolu sektörü için ürettiğimiz alanındaki İLK ve TEK yerli yazılım ürünü "RASS (Rakip Analiz Sorgulama ve Raporlama Sistemi" ile havayolu şirketleri tüm sektördeki rekabetçi fiyat politikasını hızlı ve güvenilir olarak takip edebiliyor.

FdnSoft

www.fdnsoft.com

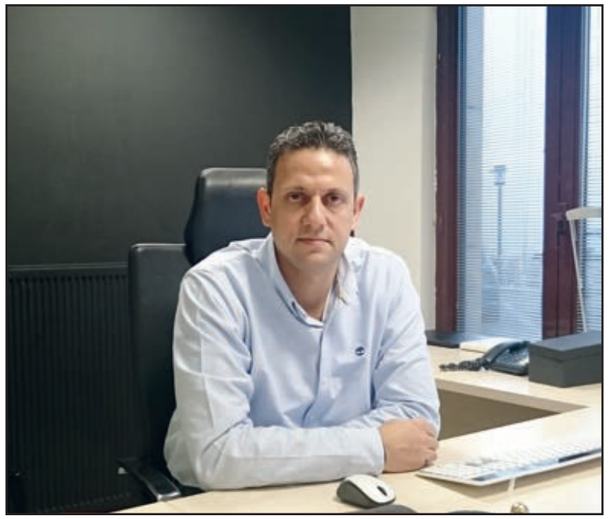
İleri teknoloji ile geliştirdiğimiz güvenilir, kaliteli, yenilikçi, özelleştirilmiş yazılım çözümleriyle müşterilerimize sürekli katma değer yaratarak global pazarda rekabet üstünlüğünü sağlamaktır. Yenilikçi çözümlerle yazılım firması olarak sektörün güçlü, güvenilir ileri teknoloji şirketi olmaktır.

Her geçen gün mobil internet sayısının arttığı ülkemizde müşterilerimize Java, iPhone, Android gibi platformlarda mobil çözümler sunuyoruz.

İnternet dünyasındaki gelişmeleri yakından takip ediyor ve uygulama alanlarımızı geliştirmek amacıyla internet tarama ve kataloglama konularında, AR-GE çalışmalarımız kapsamında, yenilikçi projeler geliştiriyor ve bunları ürün olarak sunmak amacıyla çalışmalar sürdürüyoruz.
Firmamız bünyesinde Pos cihaz yazılımları ve kartlı destek projeleri devam etmektedir.
Yenilikçi yüzü ve değişime açık kadrosu ile farklı teknolojiler kullanarak AR-GE çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Harun FİDAN

Şirket Sahibi



İLG BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ ARAŞTIRMA GELİŞTİRME VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ

Amerikan Eyalet Barolarının kabul ofisleri için geliştirilen "Başvuru, Takip ve Otomasyon Sistemi" projesi; Amerika'da bir çok eyalet tarafından kullanılmaktadır. Bu yazılımın Türkiye'de ve yurt dışında da benzeri bulunmamaktadır!
İLG Bilişim Teknolojileri Araşt. Geliş. ve Dan. Hizm. San. Tic. Ltd. Şti. 2006 yılında Bilkent Cyberpark'ta kurulmuştur. Merkez ofisimiz, Bilkent Cyberpark'ta olup, ayrıca Mountain View, CA Amerika'da da bir ofisimiz bulunmaktadır.
İLG Bilişim Teknolojileri, kurulduğu günden bugüne yurt içi ve yurt dışında çok sayıda yazılım projesi geliştirmiştir.

Proje ürettiğimiz müşterilerimiz arasında:
Yahoo Inc. – USA / Yoriwa Inc. – USA / NHS – UK / Rainbow Inc. – Japonya / SONY Corp. – Japonya / TÜBİTAK – Türkiye / Bilgi Yayınevi – Türkiye
bulunmaktadır.

Müşteriye özel üretilen yazılım projelerine ek olarak, İLG Bilişim Teknolojileri kendi geliştirmiş olduğu "Electronic Bar Admission Solution" ürününün Amerika'da satış ve pazarlamasını yapmaktadır. Amerikan Eyalet Barolarının kabul ofisleri için geliştirdiğimiz "Başvuru, Takip ve Otomasyon Sistemi" projesi; baro kabul ofisleri aşağıda listelenen süreçlerin yönetilmesinde kullanılmaktadır.

- Kayıt aşaması
- Adaylar için karakter ve geçmiş soruşturması
- Referans araştırması için online iletişim
- Sınav takip ve yönetim sistemi
- Online sonuç mektupları ve belgelendirme sistemi
- Sınav değerlendirme sistemi gibi bileşenleri kapsamaktadır.

Bu proje kapsamında bir çok eyaletteki Baro Kabul Ofisleri ile çalışmaktayız. Geliştirdiğimiz ve uygulanan projemiz Baro kabul ofislerinin başvuru süreçleri ve başvuru sonrası süreçlerinde zamansal ve verimlilikte büyük ölçüde iyileştirmeler yapılmasını, sürecin doğru ve hızlı bir şekilde takip edilmesini sağlamaktadır. Yapılan başvuruların dijital ortamda kayıt ve takip edilmesi, referans bilgilerinin normal posta yerine elektronik ortamda gerçekleştirilmesi, geliştirilen projenin getirdiği önemli yeniliklerdendir. Projeye ait tüm sistem bileşenleri her eyalet için ayrıcalıklar gösterebildiği gibi, kullanımı da tüm baro ofisleri için uygulamada, işleyişte, dijital sınav yönetimi, takibi ve sonuçlandırılmasında zaman kazınılmasını sağlamakta ve maliyeti büyük ölçüde azaltmak gibi önemli pek çok yarar sağlamaktadır.

İLG ailesi olarak, bilgi, tecrübe ve birikimimizi kullanarak ortaya çıkardığımız ürünümüzün, ülkemizde ve yurt dışında da benzeri bulunmamaktadır. İLG olarak hedefimiz, genç ve dinamik kadromuzu büyüterek, ürünümüzü geliştirerek kullanım alanlarını farklılaştırmak ve hedef kitlesini farklı ülkelerde genişletmektir.

İLG

www.ilg.com.tr

Barış MİSMAN - Firma Yetkilisi

SİGNUM TTE

İş hayatınızı kolaylaştırmak isterseniz mutlaka birgün karşılaşırız!

Signum TTE, 2005 yılından bu yana bilişim sektöründe farklılık yaratacak yazılımlar üreten bağımsız bir yazılım evidir. Yeni teknolojiler ile gerçek hayatı modelleyen WINDESK platformunda yazılım çözümleri üreten Signum TTE kurumsal firmaların iş hayatlarını Kolaylaştırmayı misyon edinmiştir.

WinDesk Porta ile müşteri hizmetleri merkezi noktasında uygulama geliştiren Signum,
WinDesk Concento ile kurumsal iş / operasyonel süreç yönetimi
WinDesk Integra ile de BT servis masası uygulaması alanlarında hizmet vermektedir.
WinDesk Platformunda "hazır uygulamaların" müşteri isteklerine özel uyarlanması,
"Müşteriye özel" iş gereksinim ve ihtiyaçlarına uygun zengin ve esnek WinDesk Platform alt yapısı kullanılarak "yeni uygulama geliştirilmesi" gibi hizmetler vermektedir.
Ayrıca WinDesk uygulamaları, "firmamızın veya müşterimizin dış kaynak veri merkezi" üzerinden veri tabanı, işletim sistemi, donanım, network gibi anahtar teslim özellikte ve tanımlanmış SLA seviyelerinde "Aylık İşletim Hizmeti" sağlanır.

SIGNUM

www.windesk.com.tr

Ankara, İstanbul ve Manisa'da da ofisleri bulunan Signum TTE'nin WinDesk Platform çözümleri, Kurumsal müşterilerde 100.000 üzerinde kullanıcı tarafından yaygın olarak şekilde kullanılmaktadır. Ürün özellikleri kadar müşteri deneyim ve kullanıcı dostu grafik ara yüzler için yaratıcı ekip SignumCrea birimine sahip olan Signum TTE, kurumsal yaratıcı tasarım ve uygulamalar için ayrı hizmetler sunmaktadır.

Can KAYNAR - Kurucu Ortak

TABİM

Kobilere yönelik yazılım çözümleri sunmak üzere %100 yerli sermaye ile kurulmuş ve 24 yıldır geliştirdiği uygulamalarla sektörde öncü yazılım firmalarından biriyiz!

TABİM, 1991 yılında KOBİ'lere yönelik yazılım çözümleri sunmak için Musa Karatay tarafından %100 yerli sermaye ile kurulmuş ve 24 yıldır geliştirdiği uygulamalarla sektörde öncü yazılım firmalarından biri olmuştur.

Köklü bir geçmişe sahip olan TABİM, Deloitte, TEPAV, TOBB, İnterpromedya, Allworld Network gibi uzman kuruluşlarca sadece Türkiye'de değil, Avrupa ve Arap dünyasının da en hızlı büyüyen bilişim firmaları içerisinde ön sıralarda gösterilmektedir.
2010 yılı itibarıyla Bilkent Cyberpark'taki AR-GE ofisi ile yılda 40,000'den fazla müşterisinin her türlü bilişim ihtiyacı için çözüm üretmektedir.

Kurulduğu günden bugüne izlediği verimli ve sürdürülebilir büyüme stratejisiyle faaliyet gösterdiği sektörlerde fark yaratmakta; yetkin insan kaynağı, benzersiz teknolojik altyapısı, müşteri odaklı hizmet yaklaşımı; kaliteden ödün vermeden ürettiği ürün ve sunduğu hizmetler, TABİM'i bilişim sektöründe güçlü ve saygın bir marka olarak lider konuma taşımaktadır.

TABİM yer aldığı 1.000'nin üzerindeki kamu ve özel sektör kuruluşlarına ait bilişim projelerini başarı ile tamamlamıştır.

TABİM faaliyet gösterdiği sektörlerde fark yaratan uygulamaları:

- Sürücü Kursu Yönetim Sistemi
- İnsan Kaynakları ve Bordro Yönetim Sistemi
- Genel ve Ön Muhasebe Yönetim Sistemi
- E-Defter ve E-Fatura Yönetim Sistemleri
- Müşteri İlişkileri Yönetim Sistemi (CRM)
- Bağımsız Denetim Kalite Yönetim Sistemi
- Site ve Apartman Yönetimi Sistemi
- İle pazar payı %80'ne kadar ulaşmaktadır.

Serhat ŞAHİN - Yönetim Kurulu Başkanı

TABİM

www.tabim.com.tr

TABİM AR-GE birimi tarafından Bilkent Cyberpark'ta geliştirmekte olan Araç ve Varlık Takibi Sistemi Eylül ayında pazara sunulacaktır. Tabim 24 yıllık bilgi ve birikimi ile geliştirilen sistem, firmaların sadece araç takibi yapmalarını değil aynı zamanda muhasebe ve insan kaynakları yönetimi ile birlikte entegre çalışacak bir yönetim sistemi sunacaktır. Diğer faaliyetlerinde olduğu gibi bu alanda da müşteri memnuniyetini ilk planda tutan TABİM alanında uzman kadrosu ile en iyi ürünü müşterilerine sunacaktır.

TABİM, ileri görüşlü bir lider olmaya, inovatif ar-ge çalışmalarını sürdürmeye, müşteri odaklı hizmetler vermeye ve sürekli olarak büyümeye devam edecektir.

- **www.seffafyonetim.com**
- **www.alokurs.com**

AB-MikroNano
Türkiye'nin ilk çip fabrikasına destek

Savunma, uzay, haberleşme ve enerji sektörlerinin ihtiyaç duyduğu yüksek teknoloji ürünlerinin üretileceği Türkiye'nin ilk çip fabrikası ekonomik yükü hafifletecek teşviklerle desteklenecek.
ASELSAN ve Bilkent Üniversitesi ortaklığında çalışmaları sürdürülen Türkiye'nin ilk çip fabrikasında yılda 28 bin 800 galyum nitrat transistörlü tümleşik devre üretilecek.
Fabrika için 60 milyon 908 bin liralık yatırım yapılacak. Üretim sürecinde kullanılacak makina ve teçhizatların ithalatına 12 milyon 595 bin 308 dolar ödenmesi öngörülüyor.
Türkiye'de teknolojinin ve teknolojiye dayalı sanayilerin gelişimi açısından son derece önemli bir rol üstlenecek tesis, teşvik mekanizmalarıyla desteklenecek. Söz konusu yatırım için yüzde 90 vergi indirimi uygulanacak, yüzde 50 yatırım katkısı sağlanacak. Tesis üzerindeki vergi yükü de büyük oranda ortadan kalkacak. Fabrika, KDV istisnası ve Gümrük Vergisi muafiyetinden yararlanacak.
ÜRETİM 2016'DA
AB-MikroNano Genel Müdürü Prof. Dr. Ekmel Özbay, AA muhabirine yaptığı açıklamada, tesisin binasının tamamlanmak üzere olduğunu, temiz oda ve ilgili diğer ekipmanların da tesise yerleştirilmesiyle 2016 yaz aylarında çip üretimine başlayacaklarını belirtti.
Şirketin tesis dahil 30 milyon dolarlık bir yatırımla kurulduğunu dile getiren Özbay, şunları kaydetti:
"Şirketimiz üniversite-sanayi iş birliği açısından Türkiye'ye örnek olacak. Türkiye'de ilk kez bir üniversite elini taşın altına koyuyor ve üniversitede geliştirilen teknolojinin ticarileşmesi için sanayi ile beraber bu tür bir iş birliğine giriyor. 'Spin-off' olarak adlandırılan ve ABD'de sayıları on binleri bulan bu tür yüksek teknoloji şirketleri, Türkiye'nin kalkınması açısından çok önem taşıyor."
ASELSAN ve Bilkent Üniversitesinin eşit ortaklığıyla kurulan ASELSAN Bilkent Mikro Nano Teknolojileri San. ve Tic. AŞ (AB Mikro Nano), Türkiye'nin ticari anlamda ilk çip üreten şirketi niteliğini taşıyor.
Türkiye, bu tesiste üretilecek galyum nitrat temelli çipler sayesinde savunma radarı, elektronik harp, güç elektroniği, uzay teknolojileri, elektrik iletim altyapısı, elektrikli araba, havacılık yüksek süratli tren ve 4G/5G cep telefonu sistemleri eşi stratejik teknolojiler üretebilen dünyanın 4. ülkesi pozisyonuna yükselecek.
Galyum nitrat üstün özellikleriyle bu alanda kullanılan diğer ürünlerden ayrılıyor. Galyum nitrat pazarının gelecek 10 yılda hızla büyümesi ve bu alandaki faaliyetlerin önemli ekonomik getirileri beraberinde getirmesi bekleniyor.

NTV. (24.08.2015). Türkiye'nin ilk çip fabrikasına destek. http://www.ntv.com.tr/teknoloji/turkiyenin-ilk-cip-fabrikasina-destek,Pk6LpybWsk-4Ev_dpFFPAw

Bilkent Cyberpark'tan 100 girişimci adayına ücretsiz iş planı kampı

• EYÜP KARA

CYBERPARK bir yeniliği hayata geçiriyor; Cyberpark BİGG M.A.R.K.A. (Bireysel Genç Girişimci Mentör Destekli Araştırma Kapasitesi Arttırma) projesi ile girişimci adaylarına hazırlık desteği sunuyor.

İŞ PLANI HAZIRLAMA DESTEĞİ VERİLECEK

TÜBİTAK'ın bu yıl faaliyete geçen yeni uygulaması ile 1512 Bireysel Genç Girişim Programına başvurmak isteyen tüm girişimci adaylarının yolları artık önce "Uygulayıcı Kuruluş"lara başvurmaktan geçiyor. Çetin bir eleme sürecinden geçerek belirlenen Uygulayıcı Kuruluşlar, önümüzdeki yaz boyunca girişimci adaylarının iş fikri başvurularının başarılı bir girişime dönüşmesi için onlara iş planı hazırlama desteği verecekler.

ÜCRET ÖDEMEDEN FAYDALANACAKLAR

Bu kapsamda çok yüksek bir puan ile Tübitak 1601 Programı kapsamında desteklenmeye hak kazanan Bilkent CYBERPARK, girişimci adayları için uygulayacağı eğitim kampını BİGG MARKA ismi ile duyurdu. 6-30 Temmuz tarihleri arasında, internet üzerinden başvurulacak program, Ağustos ve Eylül aylarında gerçekleşecek yoğun bir eğitim ve mentöring kampı ile devam edecek.

Programa kabul edilen girişimci adayları, tüm kamp boyunca Cyberpark tarafından misafir edilecekler ve her bir girişimci adayı piyasa ederi yaklaşık 10,000 TL tutarında olan bireysel danışmanlık ve koçluk hizmetinden herhangi bir ücret ödemeden faydalanacaklar.

12 YILI AŞKIN TECRÜBE

12 yılı aşkın kuluçka tecrübesi ile genç girişimlerin sıklıkla yaşadığı sıkıntıları yakından tanıyan Bilkent CYBERPARK, kurguladığı bu program ile girişimci adaylarının yola hazırlıklı çıkarak, iş fikirlerinin iyi hazırlanmış planlar doğrultusunda hayata geçmesini ve başarılı girişim oranının artmasını hedefliyor. Girişimci adaylarına "Cyberpark BİGG M.A.R.K.A farkı ile işe sağlam başlayın! " şeklinde seslenen Bilkent CYBERPARK tüm ilgilenenleri başvuru için web sitesine bekliyor. http://biggmarka.cyberpark.com.tr.

CAP ekibi, Amerika'dan iş bağlantılarıyla döndü

ÖZÜM ÖRS/ANKARA

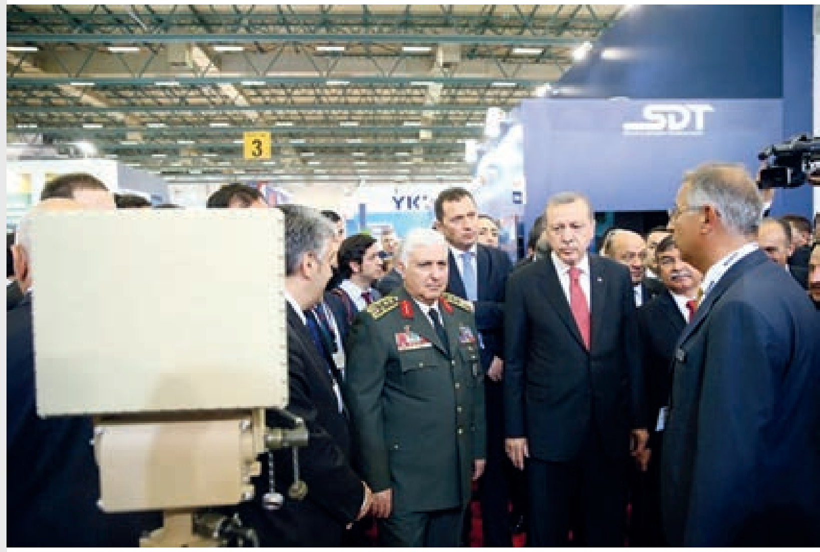
Bilkent Cyberpark'ın Amerika ve Türkiye arasında satış ve iş geliştirme imkanları yaratmak amacıyla 16 haftadır devam eden hızlandırma programı CAP'in (Cyberpark Hızlandırıcı Programı- Cyberpark Accelerator Program) ikinci Amerika kampı tamamlandı. Ekip, yeni satış bağlantılarıyla döndü.

Bilkent Cyberpark'ın bu yıl başlattığı ve yazılım firmalarına özel tasarlanan Türkiye'nin ilk hızlandırma programı CAP, 20-27 Haziran arasında ikinci Amerika kampını bitirdi. Firmalar, Denver'daki teknoloji merkezi Industry'de Colorado'nun önde gelen melek yatırımcı grubu Rockies Venture Club'ın direktörü Peter Adams ve beraberindeki yatırımcılar ile bir araya geldi. Ekip, sunum teknikleri, gelir modelleri ve exit planları gibi girişimcilik sunumlarının temelini oluşturan pek çok kritik konuda yatırımcılarla birebir çalışma imkanı yakaladı. Girişimciler, Amerikalı yatırımcılara ürünlerini ve Türkiye'deki potansiyeli anlatma imkanı da buldu. Her katılımcı için özel hazırlanan toplantılar ile ihracat için de ilk tohumlar atıldı. Denver'da 25'in üzerinde ikili görüşme gerçekleştirildi. Ayrıca, CAP ekibinden DoMajor, Ecan Yazılım ve Ncs, projelerini ABD girişimcilik ekosistemi için hayati önem taşıyan Chicago TechWeek'de yatırımcılara sunmak için seçildi. Girişimciler, TechWeek'te etkinlik boyunca önemli kontaklarla görüşme şansı yakalayacak.

Aselsan-STM
Pakistan Ordusunun Tankeri ASELSAN Sistemleri ile Korunacak

STM ile Pakistan Savunma Üretim Bakanlığı arasında Pakistan Deniz Kuvvetleri ihtiyacının karşılanması maksadıyla 22 Ocak 2013 tarihinde imzalanan sözleşme kapsamında; 15600 tonluk, yaklaşık 155 m. boyunda 1 adet Denizde İkmal Tankeri (Navy Fleet Tanker), ana yüklenici olan STM'nin sorumluluğunda Karaçi Tersanesi (Karachi Shipyard and Engineering Works-KS&EW) alt yapı imkanları kullanılarak inşa edilmektedir. Tanker, Denizde İkmal Sistemi (RAS/FAS) ve helikopter iniş/kalkış imkanına sahip olacak ve 20 knot sürat yapabilecektir. ASELSAN ve STM arasında, inşa edilmekte olan tankere ASELSAN tarafından konuşlandırılacak sistemlerin sağlanmasına yönelik 4,7 milyon Euro tutarında sözleşme imzalandı. Proje kapsamında ASELSAN sorumluluğunda; gemi savunması için 25 mm Uzaktan Kumandalı Stabilize Top Sistemi ve taktik muhabere ihtiyaçları için Muhabere Anahtarlama Sistemi yer almaktadır. Pakistan Deniz Kuvvetleri envanterinde 12,7 mm ve 25 mm kalibreli ASELSAN Uzaktan Komutalı Silah Sistemleri ve muhabere sistemleri halen görev yapmaktadır.
Uzaktan Kumandalı Stabilize Top Sistemi (STOP)
STOP Sistemi, Silah Kumanda Birimi aracılığı ile uzaktan kumanda edilebilen, otomatik hedef takip özelliğine ve modüler yapıya sahip, 25 mm top takılabilen bir silah sistemidir. Halihazırda Pakistan Deniz Kuvvetleri envanterindeki diğer gemilerde de kullanılan STOP sistemi, termal kamera, TV kamera ve lazer mesafe ölçer takılan stabilize edilmiş bir tarete sahip olup gece ve olumsuz görüş şartlarında çıplak gözle görülemeyen hedeflerin tespit edilmesini, hedeflerin otomatik olarak tanınmasını, takip edilmesini ve atış yapılabilmesini sağlamaktadır. Sistem, otomatik hedef takip ve balistik hesaplama yeteneğine de sahip olup üzerine yerleştirilmiş olduğu platform veya hedef hareket halindeyken isabet oranı yüksek atışlar yapmaktadır.
Muhabere Anahtarlama Sistemi (MAS)
MAS, taktik muhabere ihtiyaçları kapsamında gereksinim duyulan anahtarlama ve kontrol fonksiyonlarını güvenilir, emniyetli ve süratli bir şekilde yerine getirmek üzere platforma entegre edilecek olan anahtarlama teçhizatını kapsar. MAS, gemide telsizler, ses emniyet cihazları, veri emniyet cihazları, veri modemleri, link devreleri, kullanıcı istasyonları ve mesaj işletim sistemi arasındaki irtibatı sağlayan ve alarm/anons sistemi, telefon sistemi ile ihtiyaç duyulan arayüze sahiptir.MAS, harici muhabere sistemlerindeki telsiz, kripto, modem ve mesaj işletim sistemi terminal cihazlarının istenilen konfigürasyonda esnek olarak kullanımına imkanın sağlar. Sistem, dahili muhabere sistemlerindeki kullanıcı terminal fonksiyonlarını ve bağlantı ihtiyaçlarını, sistem kontrol konsolu vasıtası ile kullanıcı ihtiyaçlarına göre tanımlama ve/veya değiştirme özelliklerine sahiptir.

Aselsan. (20.7.2015). Pakistan Ordusunun Tankeri ASELSAN Sistemleri ile Korunacak. http://www.aselsan.com.tr/tr-tr/basin-odasi/haberler/Sayfalar/PakistanOrdusununTankeri.aspx destek,Pk6LpybWsk-4EdpFFPAw



METEKSAN SAVUNMA
Cumhurbaşkanı Standımızda...

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, 12. Uluslararası Savunma Sanayii Fuarı IDEF 15'te Meteksan Savunma Standı'nı ziyaret etti. Cumhurbaşkanı Erdoğan, çevre gözetleme radarımız Retinar PTR'yi yakından inceledi ve ürünlerimiz hakkında bilgi aldı.

5- 8 Mayıs tarihleri arasında TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen IDEF Fuarı'nda standımızı ziyaret eden Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan Retinar PTR'yi yakından inceledi, ürün hakkında sorular sordu. Meteksan Savunma Genel Müdürü Murat Erciyes, ürünün ülkemizde bir ilk olduğunu, alışılagelen güvenlik çözümlerini destekleyici bir ürün olarak fark yaratacağını söyledi. Cumhurbaşlanı Erdoğan, Meteksan Savunma ailesine Retinar ürün ailesi ve diğer çalışma alanlarımızda başarı dileklerini dile getirdi.
Çok sayıda yerli ve yabancı katılımcı da standımızı ziyaret etti. Yapılan ziyaretlerde katılımcılar ürünlerimiz ve yeteneklerimiz hakkında bilgi aldı, mümkün iş alanları masaya yatırıldı.
Fuarın ikinci gününde geleneksel hale getirdiğimiz kokteyl ile paydaşlarımız hem iş konuştu, hem de günün stresini üzerinden attı. IDEF'15 aynı zamanda dış paydaşlarımıza kendimizi anlatmak adına da verimli geçti. Mevcut ilişkilerimizin güçlendirilmesi ve yeteneklerimizi anlatma imkanı bulduğumuz fuarı bir fırsat olarak görüyoruz.
120 metrekarelik alanda, Algılayıcı Sistemler, Haberleşme Sistemleri, Sualtı Akustik Sistemleri Programları ile Platform Simülatörleri Direktörlüğü'nün ürünlerini görücüye çıkaran şirketimiz, fuardan yüksek fayda ile ayrıldı.

Meteksan Savunma (06.08.2015). Cumhurbaşkanı Standımızda. http://www.meteksan.com/news/9/cumhurbaskani-standimizda

STM

Geleceğin Savaşları Makalesi Yayınlandı.

Geleceğin savaşları böyle olacak

Kendini onaran zırhlar, hızlı yara tedavileri, sürate göre şekil alan kanatlar, hipersonik uçuşlar, arızayı tespit eden gözlükler… Bilim kurgu filmlerinin bir parçasıymış gibi duran bu teknolojiler yakın zamandaki savaşların ve orduların birer parçası olacak.

Savunma Sanayii Müsteşarlığı'nın iştiraki olan STM Savunma Teknolojileri Mühendislik ve Ticaret A.Ş, geleceğin harp sahasının analizini yaptı. Geleceğin savaşlarının hangi sahalarda yoğunlaşacağını, hangi teknolojilerin savaş alanlarına girmeye başlayacağının analiz edildiği makalede çarpıcı tespitler yer alıyor. Makalede, iletişim teknolojilerinin gelişmesi, jeopolitik gelişmeler ve devlet dışı aktörlerin (örgütler, mikro milliyetçilik, terörizm) ön plana çıkmasıyla savaşların yeni taktik ve sistemlerle yapılması gerektiğinin altı çiziliyor.

STM. (28.08.2015). Geleceğin Savaşları Makalesi Yayınlandı. http://www.stm.com.tr/tum-haberler.html

İyi projeye 50 bin Euro hazır para

Diffusion Capital Partners yıl sonuna kadar 15 girişimciye 50 bin Euro'dan 2 milyon Euro'ya kadar yatırım yapacak. ■3'te

Öncelikli proje alanları

■ DCP'nin yatırım hedefinde biyo-teknoloji, biyo-medikal, çevre ve tarım teknolojileri, nano-teknoloji, robotik, mekatronik ve iletişim teknolojileri gibi yüksek katma değer oluşturacak teknoloji alanları öncelikli olarak yer alacak.

■ [illegible]

Tekno girişimciye 30 milyon Euro fon

Türkiye'den de küresel teknoloji şirketleri çıkması için yeni bir proje başlatıldı. Katma değeri yüksek yeni teknolojilerin geliştirilmesi için kurulan Türkiye'nin ilk teknoloji transfer fonu, Diffusion Capital Partners (DCP) tarafından yönetilecek.

[illegible]

90 PROJEDEN 4'ÜNE TEKLİF

[illegible]

BİLKENT CYBERPARK

Dilek BAŞARAN BİL

DB MARS Kurucusu ve Genel Müdürü

Founder and General Director of DB MARS

DB MARS Bilişim Teknolojileri ve Savunma Sanayi Ticaret Limited Şirketi, 2014 yılında Bilkent Cyberpark Teknokent Bölgesi'nde kurulan; AR-GE ve ileri teknoloji içerikli ürünlere odaklı bir firmadır. Firmanın çalışma alanlarını mobil, otonom ve akıllı sistemler, özel amaçlı robotik sistemler, insansız hava/kara/deniz ve denizaltı araçları ile bunların kritik teknolojili alt sistemleri, otomasyon teknolojileri, özel amaçlı sensörler ile veri toplama/işleme ve anlamlandırmaya dayalı çalışmalar, internet nesneleri (ing. IoT), görev kritik sistemler, özel amaçlı yazılımlar ve arayüzler, modelleme ve benzetim teknolojileri, navigasyon, yönlendirme ve kontrol teknolojileri ile ileri teknoloji geliştirmeye odaklı özel AR-GE faaliyetleri oluşturmaktadır.

DB MARS Bilişim Teknolojileri ve Savunma Sanayi, Otonom Araçlar için Otopilot Sistemi ve Test Altyapısı Projesi ile TÜBİTAK'tan AR-GE desteği almaya hak kazanmıştır ve bu alandaki AR-GE ve katma değeri yüksek, teknoloji içerikli ürün geliştirme çalışmalarına hızla devam etmektedir.

DB MARS Bilişim Teknolojileri ve Savunma Sanayi teknolojik ürünlere yönelik uygulamalı çalışmalarını ve bilgi birikimini, verdiği yurt içi eğitimler ile ülke geneline yayarak; teknolojik olarak toplumsal kalkınma ve bilinç düzeyinin arttırılması yönünde de çalışmalar sürdürmektedir. Mühendislik hizmetleri, eğitim hizmetleri ve AR-GE faaliyetlerine yönelik özel danışmanlık hizmetleri ile ülkemizde gerçek anlamda yüksek teknolojili ürünlerin ve AR-GE çalışmalarının hem DB MARS Firması içerisinde hem de Türkiye çapında geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak; DB MARS firmasının en temel öz görevlerinden biridir.

Türkiye'de (özellikle bilişim ve savunma sektöründe), AR-GE çalışmaları ve ileri teknoloji içerikli yerli ürünlerin geliştirilmesinden ziyade, sadece kısa vadede hızlı ekonomik gelire dönüştürülebilen ancak uzun vadede ülke teknolojisinin gelişmesine pek de bir katkı sağlamayan birçok proje; büyük ve küçük ölçekli "Entegratör Firmalar" veya "Al-Sat Firmaları" tarafından yürütülmektedir. DB MARS Bilişim Teknolojileri ve Savunma Sanayi Firması ise, "Entegratör bir Firma" veya "Al-Sat Firması" olmak yerine; gerçek anlamda AR-GE'nin yapıldığı ve katma değeri yüksek ileri teknolojili ürünler geliştirmeyi hedefleyen bir firmadır.

DB MARS Information Technologies and Defense Industry Trade Limited Liability Corporation is a company founded in 2014 and focused on R&D and highly technological products. Domain of the company includes mobile, autonomous and smart systems, ad hoc robotic systems, unmanned air/land/marine vehicles and their critically technological sub-systems, automation technologies, ad hoc sensors and data gathering/ processing and meaning based studies, internet subjects, duty critical systems, ad hoc software and interface, modeling and simulation technologies, navigation, routing and control technologies and R&D activities based on producing high technology.

DB MARS Information Technologies and Defense Industry has win the right to apply TÜBİTAK so as to get R&D support with Autopilot System for Autonomous Vehicles and Testing Infrastructure Projects and continues working for producing highly R&D and value-added technological products.

DB MARS Information Technologies and Defense Industry also carries on working for developing and spreading its fund of knowledge and workshops on technological devices of domestic education and enable to increase consciousness of community development in the field of technology. One of the most fundamental missions of DB MARS Company is to enable spreading highly technological devices and R&D studies, engineering services, training services and private consulting services based on R&D activities both in DB MARS Company and across Turkey.

In Turkey (especially in information and defense sector) many projects which can easily be turned into fast economic income in the short term but generally don't contribute to country economy in the long terms rather than producing highly technological domestic products and R&D studies, are carried out by large and small scaled 'Integrator Companies' or 'Chaffery Firms'. DB MARS Information Technologies and Defense Industry Company is a firm which targets producing highly value added technological products and in real terms makes R&D activities instead of being an 'Integrator Company' or 'Chaffery Firm'.

Üniversite -sanayi iş birliği

HABER MERKEZİ- Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği son sınıf öğrencileri, Sanayinin önde gelen firmalarının sorunlarına çözüm ürettiler. Öğrenciler oluşturdukları ekipler ile 8 ay boyunca hem firma ortamında hem de okullarında hocalarının danışmanlığında çalıştılar.

Arçelik, Pegasus, Unilever, Mudo, Eti Gıda, Tepe Home, Man, Enerjisa, Havelsan, Anadolu Jet, LCW gibi sanayi devlerinin katılımlarıyla gerçekleşen çalışmanın bu yıl 13.sü gerçekleşti.

Bir yandan öğrencilere iş hayatını yaşayarak öğrenme deneyimi kazandırırken firmalara da ürün, yöntem veya hizmet süreçlerine ait karar destek sistemlerinde ölçülebilir faydalar sağlayan bu çalışmada bu yıl 23 projede 160 öğrenci görev aldı.

Bu yıl,

Birincilik ödülünü; Pegasus Havayolları İşbirliğinde gerçekleştirilen "Tasarım Değişiklikleri Devreye Alma Süreçlerinin Program Yardımıyla Takibi" Projesi.

İkincilik ödülünü; AnadoluJet İşbirliğinde gerçekleştirilen "Dalga Modeli Entegre Edilmiş Uçuş Çizelgeleme Optimizasyonu" projesi.

Üçüncülük ödülünü; Eti Gıda işbirliğinde gerçekleştirilen "Perakende Lojistiğinde Depo Süreçlerinin Optimizasyonu" projesi.

Poster ödülünü ise; Poster Ödülünü ise Yunus Marketler Zincirinde gerçekleştirilen proje grubu aldı.

ÜNİVERSİTEDEN SANAYİYE KATKI

Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği öğrencileri, sanayinin önde gelen firmalarıyla çalışarak, onların sorunlarına çözüm üretti

Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği son sınıf öğrencileri, oluşturdukları ekipler ile 8 ay boyunca hem firma ortamında hem de okullarında hocalarının danışmanlığında çalıştılar.

Arçelik, Pegasus, Unilever, Mudo, Eti Gıda, Tepe Home, Man, Enerjisa, Havelsan, Anadolu Jet, LCW gibi sanayi devlerinin katılımlarıyla gerçekleşen çalışmanın bu yıl 13.sü gerçekleşti. Bir yandan öğrencilere iş hayatını yaşayarak öğrenme deneyimi kazandırırken firmalara da ürün, yöntem veya hizmet süreçlerine ait karar destek sistemlerinde ölçülebilir faydalar sağlayan bu çalışmada bu yıl 23 projede 160 öğrenci görev aldı.

Ödül alan projeler

Bu yıl yapılan değerlendirmede, birincilik ödülünü; Pegasus Havayolları İşbirliğinde gerçekleştirilen "Tasarım Değişiklikleri Devreye Alma Süreçlerinin Program Yardımıyla Takibi" projesi kazanırken, ikincilik ödülünü; AnadoluJet İşbirliğinde gerçekleştirilen "Dalga Modeli Entegre Edilmiş Uçuş Çizelgeleme Optimizasyonu" projesi aldı. Eti Gıda işbirliğinde gerçekleştirilen "Perakende Lojistiğinde Depo Süreçlerinin Optimizasyonu" projesi üçüncülük ödülünü elde ederken, Poster Ödülünü ise; Yunus Marketler Zincirinde gerçekleştirilen proje grubu kazandı.

BİLKENT CYBERPARK

Nilüfer GÖK İNCE

GelişimPark Şirket Müdürü

GelişimPark Company Director

GelişimPark, faaliyet gösterdiği sektörlerden "Enerji Yönetimi–Bakım Yönetim Sistemleri" ve Savunma Sanayi Projelerine yönelik "Entegre Lojistik Destek" konularında Türkiye piyasasında önemli projeler gerçekleştirmektedir. Özellikle "Enerji Yönetimi ve Verimliliği" konusu, Türkiye'nin en önemli gündemini oluşturmakta ve bu kapsamda firmamız, enerji üreten büyük santraller ve üretim tesislerinde ve sahada ekipmanları bulunan işletmelerdeki, ÖNLEYİCİ BAKIMI (Periyodik, Kestirimci ve Planlı Bakımlar) sağlayan tesis ve sistemlerin, "Bakım ve Arıza Onarım Planlamasını" içeren yazılım ve hizmetlerini sunmaktadır. Kamu ve özel sektörün elinde bulunan enerji santrallerine sağladığımız ÖNLEYİCİ BAKIM yazılımımız, Türkiye'deki işletmelerin henüz farkına varmadığı "arıza öncesi bakım planlamasını" da içeren bir yaklaşım olup, Türkiye'deki Termik ve Hidrolik Santrallerin kullanabileceği tek çözümdür.

Ayrıca, GelişimPark'ın geliştirdiği "Entegre Lojistik Destek (ELD)" yazılımları ve çözümleri, TÜRK DENİZ KUVVETLERİ'NİN ihtiyacına yönelik olarak maksimum yerli katkı ile Özel Türk Tersanelerinde inşa edilen ve edilmekte olan Amfibik Gemileri (Çıkarma Gemisi (LST) Projesi ve Tank Çıkarma Gemisi (LCT) Projesi ve Lojistik Destek Gemileri (LDG) için çok önemli bir boşluğu doldurmaktadır.

İnşa edilmekte olan gemilerde veya geliştirilmekte olan herhangi bir askeri projedeki "Malzemenin ve Sistemin", Ömür Devri Boyunca tedarik ve sözleşme yönetimi dahil, envanterden çıkarıncaya kadar geçirdiği safhaları kapsayan ve henüz yeni bir konsept olan ELD; Türk Sanayicilerine modern, doğru, süratli ve entegre bir yapıda lojistik faaliyetlerin yürütülmesine imkan sağlamaktadır.

GelişimPark'ın her bir yeni proje için geliştirmekte olduğu ELD yazılımı ve çözümleri, Lojistik Destek Analizleri (LDA)'nin hazırlanması ve dokümantasyonu, Bakım Yönetimi (Planlı Bakımların ve Teknik Dokümanların hazırlanması), Arıza Tespiti ve Onarımı ve gemi üzerinde mobil olarak tüm ELD bilgilerinin izlenmesi ile ilgili hususları içermektedir.

İhtiyaçların tespitinden itibaren tasarımı, üretimi, tedariki, depolanması, dağıtımı işletme bakım-onarım ve kullanımdan kaldırılmasına kadar her safhada yapılan faaliyetlerin birbirleriyle ilişkili olarak belirlenen esaslar doğrultusunda en az düzeyde kağıt kullanımı ile bilgisayar ortamında yapılmasını sağlayan savunma sistemi yönteminde, emniyetli bilgi paylaşımını sağlayan entegre bir lojistik stratejisi Türkiye'nin gündemine henüz yeni oturmaktadır.

GelişimPark carries out important projects in Turkey markets among the sectors such as 'Energy Management- Maintenance Management Systems' and 'Integrated Logistic Support' aimed on Defense industry subjects. Especially, 'Energy Management and Productivity' forms the most important agenda of Turkey and within this scope, our company submit software service including 'Maintenance and Defect Repair Planning' enabling facility and system for PREVENTIVE CARE (Periodic, Predictive and Planned maintenance) of energy producing centrals, production facilities and business areas which have equipment in the field. PREVENTIVE CARE software for energy centrals in Public and Private Sector is an approach also including 'pre-defect maintenance planning' that most of the businesses have not noticed yet and is the only solution Thermic and Hydroelectric Centrals of Turkey can use.

Besides, Integrated Logistic Support Solutions' software and solutions, developed by GelişimPark, fills a very large gap of TURKISH NAVAL FORCES' projects created to meet its needs with maximum domestic support. Amphibious Ships (Landing Ship Project, and Tank Landing Ship Project) are constructed in Private Turkish Shipyards and has great importance for Logistic Support Ships.

Integrated Logistic Support (ILS) which is a new concept covering the processes beginning from the agreement management and off-set during life cycle of 'Equipment and System' in any developing military projects or in being constructed ships to the end of leaving from inventory, enables execution of integrated activities for Turkish Industrialists in a modern, accurate and fast way.

ILS software and solutions which are produced by GelişimPark for each new projects include preparation and documentation of Logistic Support Analyses, Maintenance Management (preparation of technic documents and planned maintenance), Defect Shooting and maintenance and all aspects related to reaching ILS information on the ship in a mobile way.

From detection of needs until to designing, production, offset, storage, distribution, execution, maintenance-repair and phasing out for defense systems which enable activities to be realized in computer environment by using paper at the lowest level and enable to be related with determined principals taking place at any stage, integrated logistic strategy that enables secure information transfer has just taken place in Turkey's agenda.

BİLKENT CYBERPARK

Mustafa Ekrem KANTAR

Navek, Kurucu

Navek, Founder

Firmamız Navek Teknoloji, mobil uygulamalar ve mobil odaklı çözümler, web teknolojileri ve büyük veri gibi alanlarda ürünler geliştiren ve hizmet veren bir şirkettir. Firmamız 2013 yılında Tübitak 1512 desteği ile kurulduğu günden bu yana, kullanıcı deneyimi yüksek, güvenilir ürünler geliştirmek için alanında uzman ekibimizle çalışmaktayız. Kullanımı kolay, herkesin anlayabileceği ve sorunsuz uygulamalar geliştirmenin önemine inanıyoruz. Kendi ürünlerimizde ve iş ortaklarımızla yaptığımız çalışmalarda bu farkındalık ile ürünlerimizi geliştiriyoruz. Mobil uygulamaların kullanıcı deneyimini arttırmak için başlattığımız, sektörden büyük ilgi gören ve şu an şirket içerisinde kullanılmaya devam eden ürünümüz ile birlikte kullanıcı deneyimi analizi ve hata tespitini kolaylaştırmış durumdayız. Esotia platformumuz ile de sağlıklı beslenme, diyet ve spor alanında yeni bir farkındalık oluşturacağımıza inanıyoruz.

Teknolojinin hızlı ilerleyişi ile hızı ve kullanıcı deneyimi yüksek ürün geliştirmek, her zamankinden daha önemli hale gelmiştir. Navek Teknoloji olarak alanında uzman ekibimiz ile kaliteli uygulamaları rekabetçi zamanlarda üretmekteyiz. Ayrıca gelişen teknolojilere olan merakımız ve hızlı adapte olma sürecimiz ile çözüm ortaklarımıza ve müşterilerimize son teknolojiyi sunuyoruz.

Navek Technology is a company which is providing service and developing products in the fields such as mobile applications and mobile based solutions, web technologies and big data. Since establishment of our company in 2013 with Tübitak 1512 support, we work with our leading expert team to develop reliable products having high user experience feature. We believe in importance of developing user friendly, comprehensible and smooth applications. In our own products and in our works that we manage together with our partners, we develop our products through this awareness. We have paved the way for user experience analysis and error detection with our product that we developed for increasing user experience of mobile applications and that we still use intercorporately; it has attracted great attention in the sector. With our Esotia platform, we believe that we will create new awareness in healthy nutrition, diet and sport.

Thanks to speed progress of technology, importance of developing products with speed and high user experience features becomes ever more important. As Navek Technology, we produce qualified applications with our leading expert team on competitive periods. Also with our interest in developing technologies and rapid adaptation process, we offer high technology to our solution partners and customers.

BİLKENT CYBERPARK 2015

16-18 Eylül
1. Modül

7-9 Ekim
2. Modül

UTTP 3. SEZON

2-5 Kasım
3. Modül

14-15 Aralık
Final

5 Ekim
Türkiye CERN Sanayi İşbirliği Konferansı

13 Temmuz - 15 Eylül
TÜBİTAK 1512 1. Aşama İş Planı Kampı
(BİGG M.A.R.K.A)

6 Ekim
Metal 3D Printing Etkinliği

7 Ekim
3.Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Zirvesi ve Fuarı

15 Ekim
LinkedIn Etkinliği

Aralık
TECH Ankara Proje Pazarı

“Aramıza hoşgeldiniz”

Firma: JEOIT INTERNET TEKNOLOJİLERİ BİLGİSAYAR BİLİŞİM MÜHENDİSLİK ENERJİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
İletişim: SAİME BERRAK EREN
Sektör/faaliyet alanı: Oyun Motoru

Firma: PELOPS YAZILIM BİLİŞİM ENERJİ İNŞAAT ORGANİZASYON SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.
İletişim: MEHMET DEMİRCİOĞLU
Sektör/faaliyet alanı: Elektrik Dağıtım Şebekeleri Coğrafik Tanımlama

Firma: PROXIZONE YAZILIM ELEKTRONİK PAZARLAMA A.Ş.
İletişim: DOĞAN ALTUNBAY
Sektör/faaliyet alanı: Yakınlık Tabanlı Mobil Etkileşim Platformu

Firma: ANIL BİNGÖL MAKİNE CRM
İletişim: ANIL BİNGÖL
Sektör/faaliyet alanı: İş Makineleri

Firma: DATABOSS BİLİŞİM VE ENERJİ ARGE MÜHENDİSLİK TİCARET SANAYİ LİMİTED ŞİRKETİ
İletişim: SERDAR KOZAT
Sektör/faaliyet alanı: BİGGDATA

Firma: GFC MÜHENDİSLİK ELEKTROMEKANİK SANAYİİ İMALAT İNŞAAT VE TAAHHÜT TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
İletişim: CEMAL SARALP
Sektör/faaliyet alanı: Güneş Enerjisi

Firma: İLHAN DOĞAN ONDO YAZILIM HİZMETLERİ
İletişim: İLHAN DOĞAN
Sektör/faaliyet alanı: Dosya Yönetimi

Firma: SOLVEKA YAZILIM TELEKOMÜNİKASYON BİLGİ ve İLETİŞİM EĞİTİM TEKNOLOJİLERİ ve HİZMETLERİ ELEKTRONİK SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
İletişim: KEREM ÇAĞLAR
Sektör/faaliyet alanı: Yazılım Mimarisi Ar-Ge Çalışmaları

Firma: MİKRO PROTEZ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
İletişim: FATİH ALTUNEL
Sektör/faaliyet alanı: Kemiğe İmplente İşitme Cihazı Sistemi

Firma: NEUSOFT BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DANIŞMANLIK EĞİTİM VE PAZARLAMA LİMİTED ŞİRKETİ
İletişim: MURAT YURDAKUL
Sektör/faaliyet alanı: Dijital İçerik Yönetim Sistemleri

Firma: TFHLABS ARGE YAZILIM MÜHENDİSLİK DANIŞMANLIK VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
İletişim: ERDEM ÖZDEMİR
Sektör/faaliyet alanı: Görsel Arama Motoru

Firma: BİOSYS BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
İletişim: CEMAL ERDOĞAN
Sektör/faaliyet alanı: Yoğun Bakım Ünitesi Tıbbi Ventilasyon Cihazı

Firma: KOLT MÜHENDİSLİK ELEKTRONİK METAL MAKİNA İMALAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
İletişim: CELİL YAĞIZ
Sektör/faaliyet alanı: Elektrik - Elektronik

Firma: OMEGADATA YAZILIM EĞİTİM VE DANIŞMANLIK İTHALAT İHRACAT TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
İletişim: YUNUS EMRE ASLAN
Sektör/faaliyet alanı: Akıllı Satış Ağı

Firma: 8BİT YAPAY ZEKA VE GÖRÜNTÜ İŞLEME TEKNOLOJİLERİ LİMİTED ŞİRKETİ
İletişim: SERMETCAN BAYSAL
Sektör/faaliyet alanı: Görsel Giysi Arama Motoru

Firma: ALTONOM TEKNOLOJİ SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
İletişim: İBRAHİM ALTUNSOY
Sektör/faaliyet alanı: 3D Agri Vision

Firma: ARTIBOYUT İNOVASYON MÜHENDİSLİK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
İletişim: ERDEM ÇAĞATAY
Sektör/faaliyet alanı: 3 Boyutlu Yazıcı

Firma: YAZILIM PARKI BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ DANIŞMANLIK OTOMASYON REKLAM PRODÜKSİYON LİMİTED ŞİRKETİ
İletişim: ÇİĞDEM ERATAK
Sektör/faaliyet alanı: İçerik Yönetim Sistemi

Firma: HAN STUDIOS YAZILIM BİLGİSAYAR SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
İletişim: MESUT ÖZDOĞAN
Sektör/faaliyet alanı: Yapay Zeka

BİLKENT CYBERPARK

BİGG BİREYSEL GENÇ GİRİŞİM

CYBERPARK BİGG M.A.R.K.A.* İLE İŞE SAĞLAM BAŞLAYIN!

* BİGG M.A.R.K.A. Bireysel Genç Girişimci Mentör Destekli Ar-Ge Kapasitesi Artırma Projesi

Cyberpark farkıyla başarı oranınızı yükseltin!

10 yılı aşkın deneyimi
Başarısı kanıtlanmış programları
Size özel kurgulanmış hizmetleri
Konforlu ve keyifli çalışma ortamı

CYBERPARK, TÜBİTAK BİGG 1. Aşama uygulayıcı kuruluşudur.

BİGG M.A.R.K.A. 1601 kapsamında desteklenmektedir.

biggmarka.cyberpark.com.tr

BİLKENT
CYBERPARK

Telefon +90 312 265 00 40
Faks +90 312 265 00 48
E-mail info@CYBERPARK.com.tr
Adres CYBERPARK, Cyberplaza No:4/B
Kat 1, Bilkent 06800 ANKARA